ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ
Kavramlar ve Araştırmalar-I

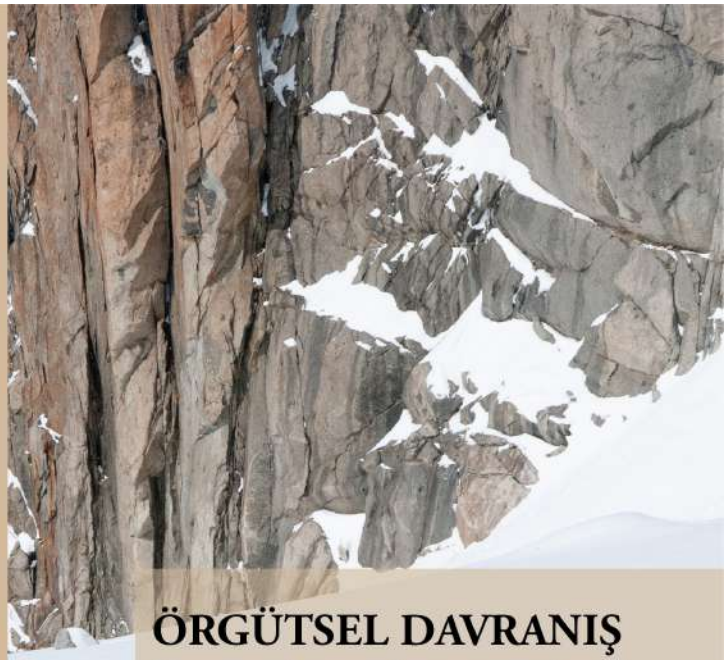
Editör: Doç. Dr. Bengü HIRLAK

ÖZGÜR YAYINLARI

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ Kavramlar ve Araştırmalar-I

Editör: Doç. Dr. Bengü HIRLAK

ISBN 978-975-447-609-5



ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ
Kavramlar ve Araştırmalar-I

Editör: Doç. Dr. Bengü HIRLAK



ÖZGÜR YAYINLARI

ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

Özgür Yayınları, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı (ÜAK) Doçentlik Başvuru Şartları ve Akademik Teşvik Kritlerlerinde belirtilen tanıma göre "Tanınmış Uluslararası Yayınevi" statüsündedir.

ÖZGÜR YAYINLARI
Uluslararası Yayınevi
Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

İLGİLİ MAKAMA

Özgür Yayınları, yayın hayatına 1982 yılında girmiştir. Roman, öykü, şiir, çocuk sağlığı ve gelişimi, özel eğitim, Türk klasikleri, hobi kitapları ve çok sayıda akademik kitap olmak üzere 500'den fazla eser yayımlamıştır.

1. Yayınevimizin yayımladığı kitaplar, Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanmaktadır.
2. Akademik teşvik ödeneği yönetmeliğine göre A1, A2 ve A4 alanlarının her birisinde "Türkçe Dışındaki Dillerde" 20'den fazla yayını bulunmaktadır.
3. ÜAK doçentlik başvuru şartlarına göre ise aşağıda belirtilen temel alanların her birisinde aynı alandan 20'den fazla farklı yazara ait yayını bulunmaktadır.

Özgür Yayınları, yukarıda belirtilen maddeler doğrultusunda;
akademik teşvik ödeneği yönetmeliğine göre A1, A2 ve A4 alanlarında;

- A1 Alanları: Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri
- A2 Alanları: Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Spor Bilimleri
- A4 Alanı: Güzel Sanatlar

ÜAK doçentlik başvuru şartlarına göre ise;

- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme
- Fen Bilimleri ve Matematik
- Filoloji
- Güzel Sanatlar
- Hukuk
- Mühendislik
- Sağlık Bilimleri
- Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler
- Spor Bilimleri

temel alanlarında "Tanınmış Uluslararası Yayınevi" statüsündedir.
Eserlerimizin bir kısmı ve yurtdışındaki üniversite kütüphanelerinde bulunan yayınlarımızın bir kısmına ait kanıtlayıcı linkler ekli sayfalarda yer almaktadır.

Saygılarımızla

ÖZGÜR
YAYIN EĞİTİM LTD.ŞTİ.
15 Temmuz Mh. 148136 Sok. No:9
ŞEHİTKAMİL/GAZİANTEP
HOCAPAŞA VD. 6930052455

ÖZGÜR YAYINLARI
Uluslararası Yayınevi
Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

ESERLERİMİZİN BİR KISMI

Sıra	ISBN	Eser Adı	Yazar
1	978-975-447-426-8	2000 yılı öncesi türkiye'deki dış ticaret işletmelerinin finansal ve muhasebe sorunlarına genel bir bakış	Tevhit Kahraman
2	978-975-447-424-4	21. yüzyıl'da sosyal bilimler: tarih, ekonomi, eğitim ve iletişim	Editör QABIL ALIYEV,Editör FARAHILA BABAYEVA
3	978-975-447-439-8	21. yüzyılda Türkiye'nin dönüşümü	Editör Fatih Tuna
4	978-975-447-561-6	A ball player's career	Adrian C. Anson
5	978-975-447-472-5	A catechism of the steam engine	John Bourne
6	978-975-447-560-9	A chronicle history of the life and work of william shakespeare	Frederick Gard Fleay
7	978-975-447-438-1	A comparative perspective to health sciences in the 21st century: concept, method and observation	Editör Elem KOCAÇAL,Editör Yiğit UYANIKGİL
8	978-975-447-483-1	A history of the growth of the steam-engine	Robert Henry Thurston
9	978-975-447-559-3	A manual of the operations of surgery	Joseph Bell
10	978-975-447-486-2	A new century of inventions: being designs & descriptions of one hundred machines, relating to arts, manufactures, & domestic life	James White
11	978-975-447-558-6	A short treatise on the section of the prostate gland in lithotomy	C. Aston Key
12	978-975-447-392-6	A treatise on government	Aristotle
13	978-975-447-557-9	A treatise on the art of dancing	Giovanni-andrea Gallini
14	978-975-447-440-4	Academic analysis and discussions in social, human and administrative sciences	Editör Ozan BATIGÜN
15	978-975-447-140-3	Acı gülüş	Hüseyin Rahmi Gürpınar
16	978-975-447-005-5	Acılar denizi	Oğuzcan,Ümit Yaşar
17	978-975-447-314-8	Adli psikiyatri	Soysal, Hüseyin
18	978-975-447-556-2	Aether and gravitation	William George Hooper
19	978-975-447-305-6	Afrikalı çocuk	Laye, Camara Çeviren Yenidoğan, Burak
20	978-975-447-370-4	Ah Şu Bizim Siyasiler	
21	978-975-447-555-5	Aids to forensic medicine and toxicology	William George Aitchison Robertson
22	978-975-447-242-4	Aile tedavisi	Ersevim, İsmail
23	978-975-447-138-0	Akile hanım sokağı	Halide Edip - Adıvar
24	978-975-447-175-5	Akvaryum balıklarının üretilmesi	Altınköprü, Tuncel
25	978-975-447-170-0	Akvaryum dünyası	Altınköprü, Tuncel
26	978-975-447-266-0	Alışılagelmiş hüznün günlüğü	Derviş, Mahmud Çeviren Özkan, Hakan
27	978-975-447-353-7	Altın ışık	Ziya Gökalp
28	978-975-447-118-2	Ana babalık sanatı	Goldstein, Robin
29	978-975-447-119-9	Anadolu evliyaları	Araz, Nezihe
30	978-975-447-131-1	Anadolu'nun kadın erenleri	Araz, Nezihe
31	978-975-447-554-8	Ancient and modern physics	Thomas Edgar Willson
32	978-975-447-330-8	Andersen'den masallar	Andersen Çeviren Feride Kurtulmuş
33	978-975-447-196-0	Anılar düşünceler	Oğuzcan, Ümit Yaşar
34	978-975-447-256-1	Anılar yetmeyince	Maraini, Dacia Çeviren Tuksavul, Sema,Çeviren Gökpar, Pınar
35	978-975-447-260-8	Anlat şehrazat	Birkiye, Atilla
36	978-975-447-151-9	Anne adaylarının eşlerinden istedikleri	Dichler, M.
37	978-975-447-200-4	Annenin kılavuzu	Atasü, Turgay
38	978-975-447-295-0	Ansiklopedik yabancı kalıp sözler sözlüğü	Bek, Kemal Editör Özer, Adnan
39	978-975-447-389-6	Antropology	Robert Ranulp Marett
40	978-975-447-553-1	Applied psychology for nurses	Mary F. Porter

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

41	978-975-447-134-2	Aptal çocuk yoktur	Fischer - Tietze, Renate
42	978-975-447-188-5	Araba sevdası	Recaizade Mahmut Ekrem
43	978-975-447-159-5	Armonide çözümleme ve uygulaması	Egemen, Hüseyin
44	978-975-447-023-9	Aşk bir ırmaktır	Birkiye,Ali
45	978-975-447-198-4	Aşk peygamberi mevlana	Araz, Nezire
46	978-975-447-009-3	Aşk şiirleri antolojisi	Kabacalı,Alpay
47	978-975-447-247-9	Aşk üçlemesi	Birkıye, Atilla
48	978-975-447-110-6	Aşk ve hüzündür istanbul	Birkiye, Atilla
49	978-975-447-146-5	Aşka dair nesirler	Oğuzcan, Ümit Yaşar
50	978-975-447-144-1	Aşk-ı memnu	Halid Ziya Uşaklıgil
51	978-975-447-174-8	At yetiştiriciliği ile at ithalatına mevzuat ve önemli sağlık bilgileri	Akcan, Metin
52	978-975-447-362-9	Atatürk çocuklarına masallar	İbrahim Şimşek
53	978-975-447-116-8	Atatürk ve cumhuriyet tiyatrosu	Özdemir Nutku
54	978-975-447-079-6	Ateşten gömlek	Adıvar, Halide Edib
55	978-975-447-552-4	Athletics and games of the ancient greeks	Edward Marwick Plummer
56	978-975-447-487-9	Automata old and new	Conrad William Cooke
57	978-975-447-436-7	Avrupa birliği ve asean çerçevesinde ekonomik entegrasyonların Türkiye'nin teknoloji transferine etkisi	Bahadır Murat Çakmaklı Editör Aykut Şarkgüneşi
58	978-975-447-000-0	Baba gibi yar olmaz	Dodson,Fitzbugh
59	978-975-447-367-4	Bağımsızlık önderimiz mustafa kemal atatürk	İbrahim Şimşek
60	978-975-447-354-4	Bağrıyanık ömer	Mahmut Yesari
61	978-975-447-250-9	Balonun davetsiz konukları	Çeker, Alper
62	978-975-447-551-7	Barometer and weather guide	Robert Fitzroy
63	978-975-447-187-8	Bayan perşembeler	Akkök, Füsun
64	978-975-447-085-7	Bektaşi gülleri	
65	978-975-447-047-5	Belirsizlik	Rio, Michael Çeviren Aykut Derman
66	978-975-447-055-0	Ben delimiyim	Hüseyin Rahmi Gürpınar
67	978-975-447-249-3	Ben hep seni yazdım	Birkiye, Atilla
68	978-975-447-133-5	Beni anlayın lütfen	Zimmer, Katharina
69	978-975-447-244-8	Beni sıkı sıkı kucakla	Defersdorf, Rozwitha Çeviren Kuru, Semra
70	978-975-447-112-0	Beslenme eğitimi rehberi	Merdol, Türkan Kutluay
71	978-975-447-255-4	Big bang'in romanı	Singh, Simon Çeviren Küçükgedik, Kemal
72	978-975-447-316-2	Bir acı hikaye	Halid Ziya Uşaklıgil Yayına hazırlayan Tarım, Rahim
73	978-975-447-125-0	Bir anı yaşamak	Şen, Fügen Ünal
74	978-975-447-126-7	Bir doğumun hikayesi	Ersevim, İsmail
75	978-975-447-283-7	Bir hikaye-i sevda	Halid Ziya Uşaklıgil Yazılımı hazırlayan Nemutlu, Özlem,Yazılımı hazırlayan Aslan, Hanifi,Yayın yönetmeni Tarım, Rahim
76	978-975-447-204-2	Bir ölünün defteri	Halid Ziya Uşaklıgil
77	978-975-447-164-9	Bir robot icat edeceğim	Kıral, Gülsevin Resimleyen Serdar Çetin
78	978-975-447-148-9	Bir sevda denklemi	Hüseyin Rahmi Gürpınar
79	978-975-447-048-2	Bir sonbahar güncesi	Birkiye, Atilla
80	978-975-447-207-3	Bir yazın tarihi	Halid Ziya Uşaklıgil
81	978-975-447-243-1	Bir yıldız kaydı	Birkiye, Atilla
82	978-975-447-149-6	Bizanslı yemekler	Temizkan, Sema
83	978-975-447-240-0	Bize göre ve bir seyahatin notları	Ahmed Rasim Hazırlayan Çağın, Sabahattin
84	978-975-447-104-5	Boşanma ve çocuk üzerine etkileri	Walczak, Yvette Çeviren İsmail Ersevim
85	978-975-447-435-0	British manufacturing industries: pottery, glass and silicates, furniture and woodwork	Léon Arnoux,Frederick Settle Barff,John Hungerford Pollen Editör G. Phillips Bevan

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

86	978-975-447-312-4	Bütün yönleriyle depresyon	Alper, Yusuf
87	978-975-447-106-9	Bütün yönleriyle hayyam rubaileri	Ömer Hayyam
88	978-975-447-154-0	Bütün yönleriyle mesnevi şerif	
89	978-975-447-091-8	Bütün yönleriyle mevlana celaleddin	Eyüpoğlu, İsmet Zeki
90	978-975-447-010-9	Bütün yönleriyle nasreddin hoca	
91	978-975-447-059-8	Cadı	Hüseyin Rahmi Gürpınar
92	978-975-447-120-5	Can pazarı	Hüseyin Rahmi Gürpınar
93	978-975-447-275-2	Cezmi	Namık Kemal Hazırlayan Oğuz, Orhan
94	978-975-447-550-0	Chess fundamentals	José Raúl Capablanca
95	978-975-447-549-4	Chess history and reminiscences	Henry Edward Bird
96	978-975-447-397-1	Circular economy in the framework of sustainable development policiy	Editör ASLI ÖZPOLAT,Editör FERDA NAKIPOĞLU ÖZSOY
97	978-975-447-548-7	Colour measurement and mixture	William De Wiveleslie Abney
98	978-975-447-410-7	Contemporary research practices in social sciences with artificial intelligence, data mining and machine learning	Özerk Yavuz, HASAN ALPAGO
99	978-975-447-434-3	Creating capital	Frederick L. Lipman
100	978-975-447-547-0	Cremation of the dead	William Eassie
101	978-975-447-267-7	Çağdaş romen şiiri	Özer, Adnan
102	978-975-447-184-7	Çerkez ethem tamamlanmış dosya	Kutay, Cemal
103	978-975-447-371-1	Çığ	Ahmet Özdemir
104	978-975-447-280-6	Çingene kızı	Miguel De Cervantes Saavedra Çeviren Özer, Adnan
105	978-975-447-015-4	Çocuk adları sözlüğü	Püsküllüoğlu,Ali
106	978-975-447-006-2	Çocuk ruh sağlığı	Yörükoğlu,Atalay
107	978-975-447-001-7	Çocuk yaşken eğilir; doğumundan altı yaşa kadar çocuk..	Dodson,Fitzhugh
108	978-975-447-129-8	Çocuklara oyunlar	Hamilton, Leslie
109	978-975-447-132-8	Çocuklarda deprasyon	Miller, Jefrey A. Çeviren Müjde Işık
110	978-975-447-122-9	Çocuklarınızın beceri ve yeteneklerini nasıl geliştirebilirsiniz	Rein, Raelynne P. Çeviren Selda Göktan
111	978-975-447-319-3	Çocukluk ve şiir	Rahim Tarım
112	978-975-447-269-1	Çözümün şafağında kürt sorunu	Akyol, Mustafa
113	978-975-447-145-8	Dağa çıkan kurt	Halide Edip - Adıvar
114	978-975-447-400-8	Davranışsal finans	Editör HANDE ÇALIŞKAN TERZİOĞLU,Editör EMRAH İSMAİL ÇEVİK,Editör NÜKET KIRCI ÇEVİK
115	978-975-447-017-8	Değişen toplumda aile ve çocuk	Yörükoğlu,Atalay
116	978-975-447-092-5	Deli filozof	Hüseyin Rahmi Gürpınar
117	978-975-447-445-9	Democracy and education: an introduction to the philosophy of education	John Dewey
118	978-975-447-078-9	Doğumdan yetişkinliğe çocuk yemekleri, çocuğun bilin...	Baysal, Ayşe
119	978-975-447-002-4	Dostlar beni hatırlasın	Şatıroğlu, Veysel
120	978-975-447-449-7	Dr. Montessori's own handbook	Maria Montessori
121	978-975-447-036-9	Dünya aşk şiirleri antolojisi	Canberk,Eray
122	978-975-447-341-4	Dünyanın mihveri kadın mı, para mı?	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
123	978-975-447-375-9	DÜRDANE HANIM	
124	978-975-447-177-9	E q duygusal zeka ve başarı	Stoin, S. J.
125	978-975-447-062-8	Edebiyat sözlüğü	
126	978-975-447-070-3	Edebiyat sözlüğü	Püsküllüoğlu, Ali
127	978-975-447-463-3	Education	Ellen Gould Harmon White
128	978-975-447-446-6	Education and living	Randolph Silliman Bourne
129	978-975-447-462-6	Education in the home, the kindergarten, and the primary school	Elizabeth Palmer Peabody
130	978-975-447-182-3	Eflatun bey ve rakım efendi	Ahmet Mithat Efendi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

131	978-975-447-329-2	Efsuncu baba	Hüseyin Rahmi Gürpınar Yayına hazırlayan Kemal Bek
132	978-975-447-052-9	Efsuncu baba	Hüseyin Rahmi Gürpınar
133	978-975-447-038-3	Einstein'ın düşleri	Lightman, Alan
134	978-975-447-261-5	Ekimin ıssızlığı saçların	Birkiye, Atilla
135	978-975-447-407-7	Ekogastronomi ve mutfak: ekmeğimi kazanıyorum	Tuba Pehlivan, GİZEM YAVAŞ
136	978-975-447-423-7	Ekonomideki yeni dönüşümler ışığında türkiye'nin ekonomi politiği	Editör AHMET YILMAZ ATA,Editör Mehmet Fatih Buğan
137	978-975-447-108-3	Ela gözlüm	
138	978-975-447-546-3	Electricity and magnetism	Elisha Gray
139	978-975-447-545-6	Elements of agricultural chemistry	Thomas Anderson
140	978-975-447-100-7	Erkekte ve kadında eşcinsellik	Yılmaz, Ali Kemal
141	978-975-447-128-1	Erzurumlu emrah	
142	978-975-447-252-3	Eski dostlar	Chirbes, Rafael Çeviren Vartanlı, Ceren balamir
143	978-975-447-419-0	Essays on political economy	Frederıc Bastıat
144	978-975-447-544-9	Essentials of music theory	Carl Edward Gardner
145	978-975-447-121-2	Eşkiya ininde	Hüseyin Rahmi Gürpınar
146	978-975-447-543-2	Experiments and observations on electricity made at philadelphia in america	Benjamin Franklin
147	978-975-447-034-5	Eylül	Mehmet Rauf
148	978-975-447-373-5	Ferda-yı Garam	- Mehmet Rauf
149	978-975-447-300-1	Ferdi ve şürekası	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Öz, Samet
150	978-975-447-089-5	Fıkralar seçkisi	
151	978-975-447-415-2	Financial and economics issues in emerging markets	Editör TUĞRUL KANDEMİR,Editör MEHMET FATİH BUĞAN
152	978-975-447-405-3	Finansal perspektifte modern bankacılığın gelişimi	Burak Büyükoğlu
153	978-975-447-317-9	Firari güvercinler	Fırat, Memed
154	978-975-447-263-9	Firmin	Savage, Sam Çeviren Küçükgedik, Kemal,Çeviren Küçükgedik, Kemal
155	978-975-447-484-8	Gas and oil engines, simply explained: an elementary instruction book for amateurs and engine attendants	Walter C. Runciman
156	978-975-447-113-7	Gazetecilikte ilk yazılarım	Hüseyin Rahmi Gürpınar
157	978-975-447-137-3	Gazetecilikte son yazılarım	Gürpınar, H. Rahmi
158	978-975-447-437-4	Gaziantep kentiçi ulaşımında tramvay hizmetleri ve yolcu memnuniyeti üzerine bir araştırma	Bilal Erdoğan
159	978-975-447-374-2	Geleyurum Dedem	Bayram Özkul
160	978-975-447-444-2	Gelir çeşitlendirmesinin bankaların risk ve performansı üzerindeki etkileri	Burcu Buyuran
161	978-975-447-033-8	Gençlik çağı ruh sağlığı ve ruhsal sorunlar	Yörükoğlu,Atalay
162	978-975-447-302-5	Gezgin ile gölgesi	Friedrich Nıetzsche Çeviren Eyuboğlu, İsmet zeki
163	978-975-447-355-1	Gide gide, gele gele 2	Mehmet Haluk Özyurt
164	978-975-447-443-5	Girişimcilik ve yönetim: güncel gelişmeler	Editör Himmet Karadal,Editör Evren Dinçer
165	978-975-447-542-5	Golden rules of medical evidence	Stanley Bean Atkinson
166	978-975-447-248-6	Göğe dönüş	Beong, Chon Sang Çeviren Lee, Nana
167	978-975-447-162-5	Göl kıyısında	Karlı, Gülten Resimleyen Serdar Çetin
168	978-975-447-363-6	Gönül ticareti	Hüseyin Rahmi Gürpınar
169	978-975-447-320-9	Gulyabani	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
170	978-975-447-042-0	Gulyabani gönül ticareti/melek sanmıştım şeytanı	Gürpınar,Hüseyin Rahmi
171	978-975-447-387-2	Güçlü yönleriyle katılım bankacılığı	Muhammed Hadin Öner
172	978-975-447-206-6	Güfteler	Ersönmez, Mesut

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

173	978-975-447-193-9	Gül yaprağını döktü bugün	Kabacalı, Alpay
174	978-975-447-293-6	Gülnihal akif bey	Namık Kemal Hazırlayan Gökçek, Mehmet Fazıl
175	978-975-447-364-3	Günümüz diliyle dede korkut öyküleri	Hazırlayan KEMAL BEK
176	978-975-447-381-0	H.cahit öztelli	Dr.mehmet Sarıoğlu
177	978-975-447-020-8	Hacı bektaşi veli	Eyüpoğlu,İsmet Zeki
178	978-975-447-343-8	Hakka sığındık	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
179	978-975-447-086-4	Halide edip adıvar	Halide Edip - Adıvar
180	978-975-447-067-3	Halk türküleri	
181	978-975-447-107-6	Halk türküleri : evlerinin önü	Öztelli, Cahit
182	978-975-447-541-8	Handbook of summer athletic sports	Editör Fred Whittaker
183	978-975-447-466-4	Hasta güvenliği kültürü ve yansıtıcılığın hasta bakım kalitesine etkisi	Hakan Güvener,Mehmet Aytekin
184	978-975-447-095-6	Hayat parçaları	Adıvar, Halide Edib
185	978-975-447-369-8	Hayattan Sayfalar	Hüseyin Rahmi Gürpınar
186	978-975-447-286-8	Haydar ergülen	Alper, Yusuf Editör Özer, Adnan
187	978-975-447-083-3	Haz. cahit öztelli	
188	978-975-447-077-2	Haz. m. ali tanyeri	
189	978-975-447-411-4	Health science in the 21th century: periods and dynamics	Editör SEVGİ ÖZTÜRK GÜNAY,Editör ASUMAN KÜÇÜKÖNER
190	978-975-447-540-1	Healthful sports for boys	Alfred Rochefort Calhoun
191	978-975-447-539-5	Hellenistic sculpture	Guy Dickins Editör Mary Dickins
192	978-975-447-041-3	Hep sonbaharı yaşadık	Birkiye, Atilla
193	978-975-447-088-8	Hiçbir aşk hiçbir ölüm	Aral, İnci
194	978-975-447-309-4	Hikaye	Halid Ziya Uşaklıgil Yayına hazırlayan Gökçek, Fazıl
195	978-975-447-171-7	Hiperaktif çocuklar ve ritalin	Ersevim, İsmail
196	978-975-447-468-8	Homo sacer analojisi bağlamında Suriyeli mültecilerin durumu: Almanya ve Türkiye karşılaştırmalı analizi	Canan Çetin
197	978-975-447-477-0	How to draw a straight line: a lecture on linkages	Alfred Bray Kempe
198	978-975-447-538-8	How to get strong and how to stay so	William Blaikie
199	978-975-447-271-4	Hülya saat	Dere, Senem
200	978-975-447-097-0	Hüseyin rahmi gürpınar'ın mektupları ve tiyatro eleştirileri	
201	978-975-447-360-5	Ihlara vadisi	İbrahim ŞİMŞEK
202	978-975-447-390-2	International finance	Hartley Withers
203	978-975-447-537-1	Intestinal ills	Alcinous Burton Jamison
204	978-975-447-413-8	Islamic finance and banking in malaysia in 33 questions for beginners	Editör YAVUZ TÜRKAN,Editör Dzuljastri bin Abdul Razak
205	978-975-447-469-5	İdari ve dinî bürokrasinin dinî - siyasi eğilimleri	Faruk Bartan
206	978-975-447-327-8	İffet	Hüseyin Rahmi Gürpınar Yayına hazırlayan Kemal Bek
207	978-975-447-093-2	İffet	Hüseyin Rahmi Gürpınar
208	978-975-447-251-6	İhtiyar dost	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Gür, Muhammet
209	978-975-447-332-2	İki hödüğün seyahati	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
210	978-975-447-050-5	İki hödüğün seyahati	Hüseyin Rahmi Gürpınar
211	978-975-447-007-9	İki kişiye bir dünya sahibini arayan mektuplar	Oğuzcan,Ümit Yaşar
212	978-975-447-442-8	İktisadi ve idari bilimlerde akademik analiz ve tartışmalar	Editör Mehmet GÖL,Editör Onur ÖZEVİN
213	978-975-447-402-2	İktisat politikalarının tüketici güveni üzerindeki etkileri	Tuba Gökmen
214	978-975-447-342-1	İlk hikayeler ve tuhfe-i letaif	Halid Ziya Uşaklıgil Yayına hazırlayan Nihan Abir
215	978-975-447-117-5	İlk öğretimde sosyal becerilerin geliş. ana baba ek kitabı	Akkök, Füsun

ÖZGÜR YAYINLARI
Uluslararası Yayınevi
Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

216	978-975-447-115-1	İlköğretimde sosyal becerilerin geliştirilmesi	Akkök, Füsun
217	978-975-447-281-3	İnançtan başkaldırıya	Kutlu, Mehmet Necati
218	978-975-447-241-7	İndigo çocuklar	Ersevim, İsmail
219	978-975-447-058-1	İnmek isterdim	Duroy, Lionel
220	978-975-447-139-7	İnsanlar maymun muydu?	Hüseyin Rahmi Gürpınar
221	978-975-447-183-0	İntibah	Namık Kemal Zeybek
222	978-975-447-490-9	İpin ucu kaçmadan	Hilal Buğan
223	978-975-447-398-8	İslami finans ve muhasebede güncel araştırmalar	Editör Prof. Dr. MAZLUM ÇELİK,Editör Prof. Dr. MEHMET KAYGUSUZOĞLU
224	978-975-447-279-0	İspanyolca deyimler sözlüğü	Kutlu, Mehmet Necati
225	978-975-447-284-4	İstanbul'da aşıklar için buluşma yerleri	Birkiye, Atilla Editör Özer, Adnan,Fotoğraf sanatçısı Yücel, Mehtap
226	978-975-447-273-8	İstanbul'da aşktan ikmale kalanlar	Birkiye, Atilla
227	978-975-447-298-1	İstanbul'da beklenen devrim	Birkiye, Atilla
228	978-975-447-013-0	İş bilenin para kazananın	Townsend,Robert
229	978-975-447-111-3	İşitme engelli çocukların eğitiminde temel ilkeler	Atay, Mesude
230	978-975-447-425-1	İşletme ve ekonomi perspektifinden sanal dünyada var olmak	Editör NESLİHAN YALÇINKAYA,Editör MÜMİNE KARADAĞ
231	978-975-447-299-8	İyi ki böyle yaşamışım ihsan aksoy	Sezgin, Enver
232	978-975-447-451-0	Jukes-edwards: a study in education and heredity	Albert Edward Winship
233	978-975-447-344-5	Kaderin cilvesi	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
234	978-975-447-291-2	Kadın pençesi	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Çanaklı, Levent Ali
235	978-975-447-123-6	Kalp ağrısı	Halide Edip - Adıvar
236	978-975-447-168-7	Kanarya bakımı, hastalıkları	Altınköprü, Tuncel
237	978-975-447-080-2	Karacaoğlan	Karacaoğlan
238	978-975-447-071-0	Karacaoğlan	
239	978-975-447-270-7	Karanlık vardar	Huzuri, Elena Çeviren Baran, Suat
240	978-975-447-021-5	Kaygusuz abdal	Eyüpoğlu,İsmet Zeki
241	978-975-447-178-6	Kaynanam nasıl kudurdu	Hüseyin Rahmi Gürpınar
242	978-975-447-026-0	Kedi bakımı	Akay,Mustafa
243	978-975-447-475-6	Keely and his discoveries: aerial navigation	Bloomfield H. Moore
244	978-975-447-152-6	Kendi kendinize iq testleri	Klausnitzer, J.E.
245	978-975-447-155-7	Kendi zekanı kendin ölç	Heysenck, H. J. Çeviren Seniha Tanrınınkulu
246	978-975-447-337-7	Kesik baş	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
247	978-975-447-025-3	Kıran resimleri	Aral,İnci
248	978-975-447-239-4	Kırk yıl	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Özmel, Nur akın,Editör Tarım, Rahim
249	978-975-447-253-0	Kişilik testinizi kendiniz yapın	Didato, Salvatore v. Çeviren Işık, Müjde
250	978-975-447-109-0	Kömür gözlüm	
251	978-975-447-027-7	Köpek bakımı	Akay,Mustafa
252	978-975-447-173-1	Köpek dünyası	Altınköprü, Tuncel
253	978-975-447-265-3	Köpekler alçaktan uçar	Popov, Alek Çeviren Şen, Hasine
254	978-975-447-289-9	Kuma yazılanlar	Bostancı, M. naci Editör Özer, Adnan
255	978-975-447-321-6	Kuyruklu Yıldız Altında Bir İzdivaç	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
256	978-975-447-192-2	Kuytuda büyür hayat	Şen, Figen Ünal
257	978-975-447-191-5	Küçük fıkralar	Halid Ziya Uşaklıgil
258	978-975-447-349-0	Küçük şeyler	Sami Paşazade Sezai
259	978-975-447-150-2	Kültür, dil, kimlik	Tarım, Rahim
260	978-975-447-268-4	Küresel çöküş ve kapitalizmin geleceği	Ulagay, Osman

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

261	978-975-447-368-1	Kürk mantolu madonna	Sabahattin Ali
262	978-975-447-328-5	La fontaıne masalları	La Fontaine Çeviren Feride Kurtulmuş
263	978-975-447-046-8	Lalo'nun tutkusu	Lesparre, Christiane Çeviren aykut Derman
264	978-975-447-386-5	Language,society,history,economy and politics and politics in social sciences-4	Editör Muhlise COŞGUN ÖGEYİN,Editör Kutay UZUN
265	978-975-447-452-7	Language: an introduction to the study of speech	Edward Sapir
266	978-975-447-480-0	Locomotive engine running and management	Angus Sinclair
267	978-975-447-143-4	Mai ve siyah	Halid Ziya Uşaklıgil
268	978-975-447-536-4	Making your camera pay	Frederick C. Davis
269	978-975-447-073-4	Manhattan son durak	Rio, Michel Çeviren Aykut Derman
270	978-975-447-161-8	Masalların gülü dedem	Edis, Derya Resimleyen Serdar Çetin
271	978-975-447-473-2	Maxims and instructions for the boiler room: useful to engineers, firemen & mechanics; relating to steam generators, pumps, appliances, steam heating, practical plumbing, etc.	Nehemiah Hawkins
272	978-975-447-471-8	Mechanics: the science of machinery	Alexander Russell Bond
273	978-975-447-141-0	Mehmet rauf'un anıları	Mehmed Rauf
274	978-975-447-156-4	Mensur şiirler	Halid Ziya Uşaklıgil
275	978-975-447-094-9	Metres	Hüseyin Rahmi Gürpınar
276	978-975-447-102-1	Meydan okuyan çocuk	Greenspan, Stanley I. Çeviren İsmail Ersevim
277	978-975-447-345-2	Meyhanede kadınlar	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
278	978-975-447-049-9	Mezardan kalkan şehit	Hüseyin Rahmi Gürpınar
279	978-975-447-277-6	Milonga kadınları	Narlı, Nilüfer Editör Özer, Adnan
280	978-975-447-535-7	Modern cosmogonies	Agnes M. Clerke
281	978-975-447-076-5	Mor salkımlı ev	Adıvar, Halide Edib
282	978-975-447-488-6	Motors	James Slough Zerbe
283	978-975-447-167-0	Muhabbet kuşları	Altınköprü, Tuncel
284	978-975-447-311-7	Muhadarat	Aliye hanım, Fatma Yayına hazırlayan Gökçek, Fazıl
285	978-975-447-467-1	Muhasebe denetiminin türk hukuk sistemindeki yerinin incelenmesi	Mehmet Ali Yüzbaşıoğlu
286	978-975-447-433-6	Muhasebe uygulamalarında teknolojik entegrasyon	Editör Medet İğde,Editör Murat Karahan
287	978-975-447-304-9	Mukuf kitabı	Kilimci, Sibel Editör Özer, Adnan
288	978-975-447-534-0	Music and its masters	Otis Bardwell Boise
289	978-975-447-365-0	Mustafa kemal atatürk'ten seçme sözler	İbrahim Şimşek
290	978-975-447-322-3	Mürebbiye	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
291	978-975-447-043-7	Mürebbiye	Hüseyin Rahmi Gürpınar
292	978-975-447-172-4	Müsameretname	Emin Nihat
293	978-975-447-127-4	Nasreddin hoca	
294	978-975-447-350-6	Neden köy enstitüleri	İbrahim Şimşek
295	978-975-447-264-6	Nesl-i ahir	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Sınar, Alev
296	978-975-447-533-3	New and original theories of the great physical forces	Henry Raymond Rogers
297	978-975-447-532-6	New version of les contes d'hoffmann (the tales of hoffman)	Jacques Offenbach Çeviren Charles Alfred Byrne
298	978-975-447-003-1	Neyzen tevfik	Kabacalı,Alpay
299	978-975-447-331-5	Nimetşinas	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
300	978-975-447-334-6	Normalleşme Sancısı	Taha Özhan
301	978-975-447-453-4	On the art of writing	Arthur Quiller-couch
302	978-975-447-454-1	On the future of our educational institutions	Friedrich Wilhelm Nietzsche
303	978-975-447-383-4	On the linkage between bitcoin,islamic stocks,and oil prices	Salahaddin Aljasem
304	978-975-447-294-3	Onu beklerken	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Aslan, Hanifi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

305	978-975-447-531-9	Opticks: or, a treatise of the reflections, refractions, inflections, and colours of light	Isaac Newton
306	978-975-447-124-3	Otizm ve otistik çocuklar	Darıca, Nilüfer
307	978-975-447-347-6	Otizmde derinlemesine	Serena Wieder,Stanley I. Greenspan Çeviren Müjde Işık Koç
308	978-975-447-530-2	Outdoor sports and games	Claude Harris Miller
309	978-975-447-529-6	Outlines of a mechanical theory of storms: containing the true law of lunar influence	Thomas Bassnett
310	978-975-447-460-2	Outlines of educational doctrine	Johann Friedrich Herbart
311	978-975-447-103-8	Oyun	Özdemir Nutku
312	978-975-447-376-6	Oyundan okula	Prof.dr. Stanley I. Greenspan,Jacquelıne Salmon Çeviren Sibel Zeynep Yapraklı
313	978-975-447-336-0	Öğrenci fıkraları	Derleyen Halit Karaoğlu
314	978-975-447-338-4	Öldüren öpücük (katil buse)	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
315	978-975-447-039-0	Ölüm andı	Xenakis,Françoise
316	978-975-447-377-3	Ölüm bir kurtuluş mudur?	Hüseyin Rahmi Gürpınar
317	978-975-447-491-6	Öncü gösterge olarak mali stres endeksi: türkiye üzerine bir uygulama	Buket Kırcı Altınkeski
318	978-975-447-235-6 (Tk) 978-975-447-236-3	Özel eğitimde temel akademik çalışmalar 1	Yaprak, Gamze E. Resimleyen Böge, Süleyman
319	978-975-447-235-6 (Tk) 978-975-447-237-0	Özel eğitimde temel akademik çalışmalar 2	Yaprak, Gamze E. Çizimleri hazırlayan Böge, Süleyman
320	978-975-447-199-1	Özel gereksinimli çocuklar	Greenspan, Stanley L.
321	978-975-447-489-3	Para ve sermaye piyasalarında teorik ve amprik çalışmalar	Editör Ethem Kılıç
322	978-975-447-528-9	Philosophy of osteopathy	Andrew Taylor Still
323	978-975-447-527-2	Photographic reproduction processes	Peter C. Duchochois
324	978-975-447-526-5	Photography in the studio and in the field	Edward M. Estabrooke
325	978-975-447-525-8	Physiology	Michael Foster
326	978-975-447-081-9	Pir sultan abdal	
327	978-975-447-068-0	Pir sultan abdal	
328	978-975-447-082-6	Pir sultan abdal'ın dostları	
329	978-975-447-053-6	Port sudan	Rolin, Olivier Çeviren Elif Gökteke
330	978-975-447-485-5	Practical hand book of gas, oil and steam engines	John B. Rathbun
331	978-975-447-179-3	Pratik sağlıklı yemekler	Aktoros, Fikret
332	978-975-447-524-1	Problems of genetics	William Bateson
333	978-975-447-072-7	Psikanaliste ihtiyacım yok kedime konuşuyorum	Jaureguıberry, Eve Çeviren Ayşe Ece
334	978-975-447-310-0	Psikanaliz ve aşk	Alper, Yusuf
335	978-975-447-258-5	Psikodinamik açıdan cemal süreya ve şiiri	Alper, Yusuf Editör Özer, Adnan
336	978-975-447-432-9	Psychology and industrial efficiency	Hugo Münsterberg
337	978-975-447-523-4	Recent research on radioactivity	Pierre Curie
338	978-975-447-474-9	Records of steam boiler explosions	Edward Bindon Marten
339	978-975-447-522-7	Relativity: the special and general theory	Einstein, Albert
340	978-975-447-166-3	Renkli akvaryum dünyası	Altınköprü, Tuncel
341	978-975-447-521-0	Report on surgery to the santa clara county medical society	Joseph Bradford Cox
342	978-975-447-318-6	Rock hudson'un öbür yüzü	Fadanelli, Guillermo Çeviren Özkan, Hakan
343	978-975-447-361-2	Rübab-I şikeste	Tevfik Fikret -
344	978-975-447-147-2	Rübailer	Oğuzcan, Ümit Yaşar
345	978-975-447-158-8	Sağlıklı menepoz	Atasü, Turgay
346	978-975-447-238-7	Sağlıklı menopoz	Atasü, Turgay,Güreli, Nail
347	978-975-447-379-7	Sana yalan söylemişler	Mustafa Suphi
348	978-975-447-323-0	Sanata Dair	Halid Ziya Uşaklıgil Editör Rahim Tarım

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

349	978-975-447-176-2	Saray ve ötesi	Halid Ziya Uşaklıgil
350	978-975-447-464-0	Schools, school-books and schoolmasters	William Carew Hazlitt
351	978-975-447-431-2	Second treatise of government	John Locke
352	978-975-447-307-0	Seçme şiirler	Özer, Adnan
353	978-975-447-315-5	Seçmeler	Friedrich Nıetzsche Derleyen Eyüboğlu, İsmet zeki
354	978-975-447-520-3	Selenium cells: the construction, care and use of selenium cells with special reference to the fritts cell	Thomas William Benson
355	978-975-447-153-3	Sen latife değil latifsin	Araz, Nezihe
356	978-975-447-276-9	Sepette bulunmuş, hehsinden acı	Halid Ziya Uşaklıgil Yayın yönetmeni Tarım, Rahim,Yayına hazırlayan Soğanoğlu, Dilek
357	978-975-447-181-6	Sergüzeşt	Sami Paşazade Sezai
358	978-975-447-308-7	Sevgili charlie	Martin, Earle p. Çeviren Aydın, Işıl
359	978-975-447-032-1	Sevginin eşsiz kışı	Aral,İnci
360	978-975-447-205-9	Sevmek kolay eğitmek zor	Bailey, Becky A.
361	978-975-447-519-7	Shakespeare	Robert Green Ingersoll
362	978-975-447-274-5	Shakespeare'den öyküler	Claybourne, Anna Çeviren Küçükgedik, Kemal
363	978-975-447-114-4	Sinekli bakkal	Adıvar, Halide Edib
364	978-975-447-105-2	Sinekli bakkal	Halide Edip - Adıvar
365	978-975-447-366-7	Siyah inciler	Mehmet Rauf
366	978-975-447-297-4	Siyaset ve medya alaca karanlığın iki atlısı	Bostancı, M. naci Editör Özer, Adnan
367	978-975-447-288-2	Solist	Lopez, Steve Çeviren Şimşek, Merve
368	978-975-447-099-4	Sonbahar düşü	Suphi, Mustafa
369	978-975-447-465-7	Sosyal bilimler üzerine araştırmalar: ekonomi ve politika	Editör Fatih Tuna,Editör Mehmet Fatih Buğan
370	978-975-447-441-1	Sosyal bilimlerde akademik analiz ve tartışmalar	Editör Ahmet AYDIN,Editör Taner AYDIN
371	978-975-447-351-3	Sosyal ve ekonomik boyutları ile göç	Editör Tuba Büyükbeşe,Editör Eda Dineri,Editör Zeynep Köse
372	978-975-447-008-6	Sömürülen alevilik	Eyuboğlu,İsmet Zeki
373	978-975-447-004-8	Sözüm meclisten dışarı	Oğuzcan,Ümit Yaşar
374	978-975-447-518-0	Sport and work on the nepaul frontier	James Inglis
375	978-975-447-517-3	Structure and functions of the body	Annette Fiske
376	978-975-447-430-5	Supply and demand	Hubert D. Henderson
377	978-975-447-516-6	Surgery, with special reference to podiatry	Edward Adams,Maximilian Stern Editör Maurice J. Lewi
378	978-975-447-515-9	Surgical anatomy	Joseph Maclise
379	978-975-447-272-1	Süreç 29 temmuzdan sonra kürt meselesi	Sevimay, Devrim
380	978-975-447-024-6	Süs ve sera bitkileri	Odabaş,Atilla
381	978-975-447-190-8	Şair eşref	Karacali, Alpay
382	978-975-447-339-1	Şair evlenmesi / müntehabat-ı eş'ar	Şinasi Hazırlayan Kemal Bek
383	978-975-447-035-2	Şairlere ölüm yok	Akbal,Oktay
384	978-975-447-372-8	Şehirler Arası Arzu	Atilla Birkiye
385	978-975-447-352-0	Şermin	Tevfik Fikret;;
386	978-975-447-340-7	Şeytan işi	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
387	978-975-447-278-3	Şeytankadın	Araoz, Graciela Çeviren Özkan, Hakan,Çeviren Özer, Adnan
388	978-975-447-324-7	Şık	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
389	978-975-447-074-1	Şık	Hüseyin Rahmi Gürpınar
390	978-975-447-056-7	Şıpsevdi	Hüseyin Rahmi Gürpınar
391	978-975-447-051-2	Şıpsevdi	Hüseyin Rahmi Gürpınar

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

392	978-975-447-185-4	Şiir denizi 1	Oğuzcan, Ümit Yaşar
393	978-975-447-186-1	Şiir denizi 2	Oğuzcan, Ümit Yaşar
394	978-975-447-303-2	Şiir ikizini arar	Birkiye, Atilla
395	978-975-447-285-1	Şiir ve psikiyatri kavşağında	Alper, Yusuf Editör Özer, Adnan
396	978-975-447-169-4	Taaşşuk-ı talat ve fitnat	Şemseddin Sami
397	978-975-447-447-3	Talks to teachers on psychology; and to students on some of life's ideals	William James
398	978-975-447-296-7	Tanrı'nın kemikleri	Gori, Leonardo Çeviren Mutlu, Latif
399	978-975-447-259-2	Tarantula	Dylan, Bob Çeviren Gültekin, Cenk
400	978-975-447-054-3	Taş tekne	Soloman, Andrew
401	978-975-447-194-6	Taşlamalar hicivler 1	Oğuzcan, Ümit Yaşar
402	978-975-447-195-3	Taşlamalar hicivler 2	Oğuzcan, Ümit Yaşar
403	978-975-447-417-6	Tekstil sektöründe çalışanların toz ve gürültü maruziyetlerinin incelenmesi	Ziya Ersoy
404	978-975-447-001-7	Termik santrallere hayır	Anadol,Kemal
405	978-975-447-358-2	Tesadüf	Hüseyin Rahmi Gürpınar
406	978-975-447-090-1	Tesadüf	Hüseyin Rahmi Gürpınar
407	978-975-447-420-6	The age of big business, a chronicle of the captains of industry	Burton J. Hendrick
408	978-975-447-514-2	The art of theatrical make-up	Cavendish Morton
409	978-975-447-455-8	The art of writing & speaking the english language	Sherwin Cody
410	978-975-447-513-5	The beggar's opera; to which is prefixed the musick to each song	John Gay Editör Claud Lovat Fraser
411	978-975-447-512-8	The blue book of chess	Howard Staunton
412	978-975-447-511-1	The chemistry, properties and tests of precious stones	John Mastin
413	978-975-447-456-5	The child and the curriculum	John Dewey
414	978-975-447-510-4	The common nature of epidemics, and their relation to climate and civilization	Southwood Smith Editör Thomas Baker
415	978-975-447-509-8	The cricket field	James Pycroft
416	978-975-447-429-9	The critique of pure reason	Immanuel Kant
417	978-975-447-508-1	The dance festivals of the alaskan eskimo	Ernest William Hawkes
418	978-975-447-507-4	The development of certain tendencies in modern opera	Kathryn Eleanor Browne
419	978-975-447-476-3	The economy of workshop manipulation, a logical method of learning constructive mechanics, arranged with questions for the use of apprentice engineers and students	John Richards
420	978-975-447-457-2	The education of children	Desiderius Erasmus
421	978-975-447-506-7	The forward pass in football	Elmer Berry
422	978-975-447-481-7	The gasoline motor	Harold Whiting Slauson
423	978-975-447-505-0	The geological history of plants	John William Dawson
424	978-975-447-504-3	The history and practice of the art of photography	Henry Hunt Snelling
425	978-975-447-503-6	The influence of the organ in history	Dudley Buck
426	978-975-447-502-9	The letters of wolfgang amadeus mozart — volume 01	Wolfgang Amadeus Mozart Çeviren Lady Grace Wallace
427	978-975-447-501-2	The martyrs of science, or, the lives of galileo, tycho brahe, and kepler	Sir david Brewster
428	978-975-447-448-0	The montessori method	Maria Montessori
429	978-975-447-500-5	The motion picture chums at seaside park	Victor Appleton
430	978-975-447-499-2	The orchestral conductor	Hector Berlioz
431	978-975-447-498-5	The origin of species by means of natural selection: or, the preservation of favoured races in the struggle for life	Charles Darwin
432	978-975-447-482-4	The petrol engine: a text-book dealing with the principles of design and construction, with a special chapter on the two-stroke engine	Francis John Kean
433	978-975-447-394-0	The principles of scientific management	Frederick W. Taylor
434	978-975-447-461-9	The reform of education	Giovanni Gentile
435	978-975-447-450-3	The school and society	John Dewey
436	978-975-447-497-8	The spanish influenza pandemic of 1918	Oscar Jewell Harvey

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

437	978-975-447-496-1	The sports and pastimes of the people of england	Joseph Strutt Editör William Hone
438	978-975-447-495-4	The sportsman	XENOPHON XENOPHON Çeviren Henry Graham Dakyns
439	978-975-447-470-1	The steam engine explained and illustrated: with an account of its invention and progressive improvement, and its application to navigation and railways; including also a memoir of watt	Dionysius Lardner
440	978-975-447-428-2	The stock exchange	Charles Duguid
441	978-975-447-494-7	The story of eclipses	George F. Chambers
442	978-975-447-493-0	The theatrocrat	John Davidson
443	978-975-447-422-0	The theory and policy of labour protection	Albert Schäffle
444	978-975-447-427-5	The theory of moral sentiments	Adam Smith
445	978-975-447-421-3	The theory of the leisure class	Thorstein Veblen
446	978-975-447-478-7	The voice of the machines an introduction to the twentieth century	Gerald Stanley Lee
447	978-975-447-458-9	Thinking and learning to think	Nathan Christ Schaeffer
448	978-975-447-459-6	Thoughts on the education of daughters with reflections on female conduct, in the more important duties of life	Mary Wollstonecraft
449	978-975-447-346-9	Toraman	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
450	978-975-447-246-2	Turfanda mı yoksa turfa mı	Mizancı, Mehmed Murad Hazırlayan Çağın, Sabahattin
451	978-975-447-257-8	Türk edebiyatında yahya kemal	Tanyol, Cahit
452	978-975-447-335-3	Türk mizahından fıkralar	Derleyen Halit Karaoğlu
453	978-975-447-306-3	Türk müziği enstrümanlarının frekans aralıkları	Kartal, Emirhan
454	978-975-447-326-1	Türk Romanında Azınlıklar (1872 - 1950)	Sacit Ayhan
455	978-975-447-287-5	Türk romanında bürokrasi ve memurlar	Çanaklı, Levent ali Yayın yönetmeni Özer, Adnan
456	978-975-447-075-8	Türkçenin argo sözlüğü	
457	978-975-447-254-7	Türkiye'de siyasetin dayanılmaz boşluğu : sosyal demokrat parti krizi ve sol arayışlar	Aksoy, Murat
458	978-975-447-189-2	Türkün ateşle imtihanı	Halide Edip - Adıvar
459	978-975-447-160-1	Uçan serçe nasıl çizilir	Edis, Derya Resimleyen Serdar Çetin
460	978-975-447-084-0	Utanmaz adam	Hüseyin Rahmi Gürpınar
461	978-975-447-016-1	Uykusuzlar	Aral,İnci
462	978-975-447-378-0	Uzay lordları	Olcay Gökmen
463	978-975-447-098-7	Uzaydan gelen eroinman park kadınları	Yılmaz, Ali Kemal
464	978-975-447-290-5	Üç hikaye	Mehmet Rauf Hazırlayan Tarım, Rahim
465	978-975-447-165-6	Üç kırmızı böğürtlen	Damar, Attila Resimleyen Serdar Çetin
466	978-975-447-325-4	Üstün Yetenekli Çocuklar ve Eğitimi	Gary A. Davis Çeviren Müjde Işık
467	978-975-447-130-4	Üstün zekalı ve yetenekli çocukların eğitimi	Cutts, Norma E. Çeviren İsmail Ersevim
468	978-975-447-348-3	Üstün zekalı ve yetenekliler için eğitim programının farklılaştırılması	Shelly Frei,Wendy Conklin Çeviren Nihat Gürel Kahveci
469	978-975-447-262-2	Vakıf - buraya ceset dökmek yasaktır!	Yalçıner, Selim
470	978-975-447-313-1	Valide mektupları ve Kitapları dışında kalan hikayeler	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Ayhan, Sacit
471	978-975-447-292-9	Vatan yahut silistre. zavallı çocuk. karabela	Namık Kemal Hazırlayan Gökçek, Mehmet Fazıl
472	978-975-447-135-9	Vejeteryan yemekleri	Baysal, Ayşe
473	978-975-447-301-8	Victor hugo	Fuad, Beşir Hazırlayan Bek, Kemal
474	978-975-447-492-3	Walker's manly exercises	Donald Walker Editör John William Carleton
475	978-975-447-418-3	Wars and treaties 1815 to 1914	Arthur Ponsonby
476	978-975-447-356-8	Yalnız efe ve seçme öyküler	Ömer Seyfeddin
477	978-975-447-197-7	Yankesiciler kulübü	Gürpınar, H. Rahmi
478	978-975-447-057-4	Yanlış adam	Rıo, Mıchael Çeviren Aykut Derman
479	978-975-447-014-7	Yaratıcı düşünce	Sungur,Nuray

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

480	978-975-447-245-5	Yaşamın kendisidir aşk	Birkiye, Atilla
481	978-975-447-163-2	Yeni bir dünya	Karlı, Gülten Resimleyen Serdar Çetin
482	978-975-447-040-6	Yeni yalan zamanlar	Aral,İnci
483	978-975-447-136-6	Yeterli dengeli beslenme ve sağlıklı zayıflama diyetleri	
484	978-975-447-282-0	Yirmi yıl ve bir gün	Semprun, Jorge Çeviren Vartanlı, Ceren Balamir
485	978-975-447-333-9	Yokluğuna başkaldırı aşk	Atilla Birkiye
486	978-975-447-087-1	Yol palas cinayeti	Halide Edip - Adıvar
487	978-975-447-479-4	Young engineer's guide	J. V. Rohan
488	978-975-447-018-5	Yunus emre	Öztelli,Cahit
489	978-975-447-022-2	Yüzyıl yanarım yanmayı öğrendimse	Oğuzcan,Ümit Yaşar
490	978-975-447-380-3	Yüzyılda türkiye	İbrahim Şimşek
491	978-975-447-101-4	Zamane eleştirmenlerine cevap cadı çarpıyor	Hüseyin Rahmi Gürpınar
492	978-975-447-180-9	Zehra-karabibik	Nabizade Nazım -
493	978-975-447-142-7	Zeyno'nun oğlu	Halide Edip - Adıvar
494	978-975-447-359-9	Zımpara	Çetin Yılmaz
495	978-975-447-157-1	Zorla ahlaksız olduk	Hüseyin Rahmi Gürpınar

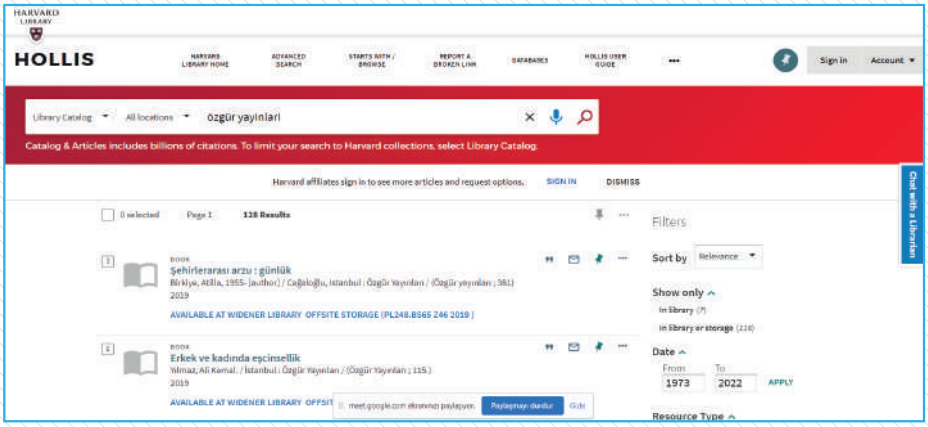
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

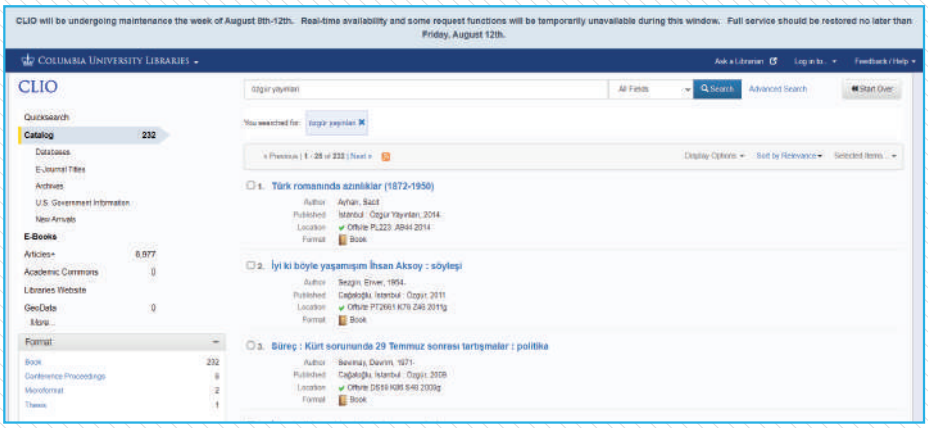
HARVARD UNIVERSITY

Link: https://hollis.harvard.edu/primo-explore/search?query=any,contains,%-C3%B6zg%C3%BCr%20yayinlari&tab=books&search_scope=default_scope&vid=HVD2&offset=0



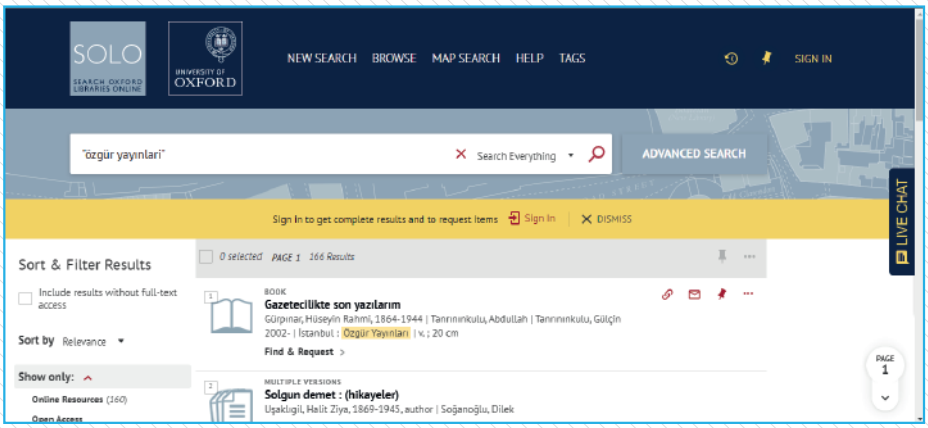
COLOMBIA

Link: https://clio.columbia.edu/catalog?q=%C3%B6zg%C3%BCr+yayinlari&search_field=all_fields&commit=Search



OXFORD

Link: https://solo.bodleian.ox.ac.uk/primo-explore/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlari%22&tab=local&search_scope=LSCOP_ALL&vid=SOLO&lang=en_US&offset=0



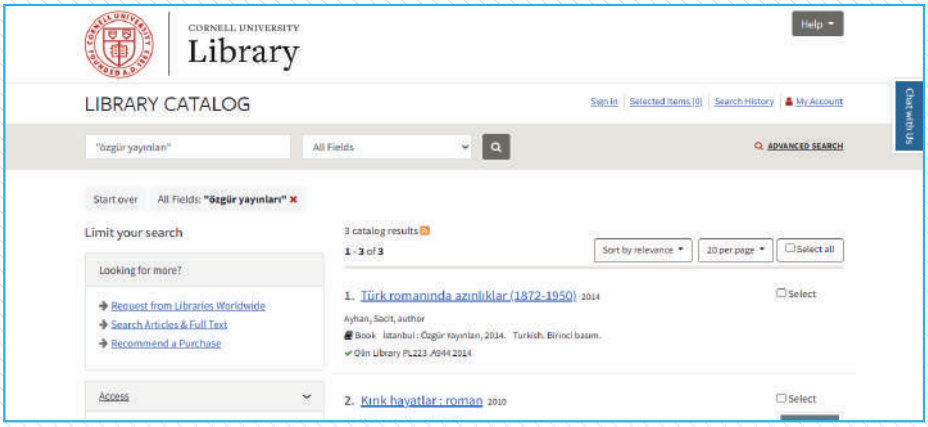
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

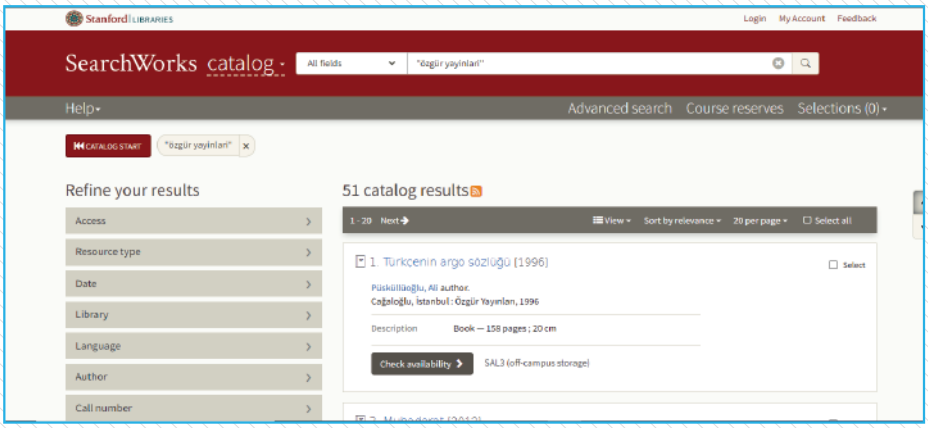
CORNELL

Link: https://newcatalog.library.cornell.edu/catalog?utf8=%E2%9C%93&controller=catalog&action=index&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&search_field=all_fields



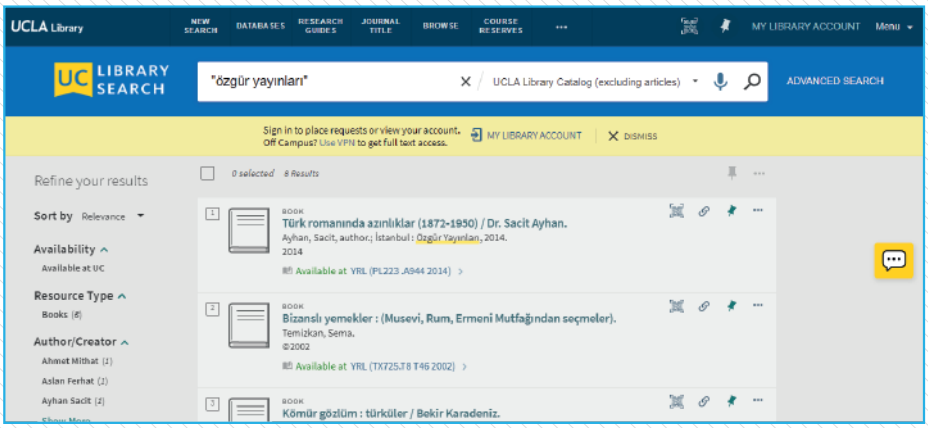
STANFORD

Link: https://searchworks.stanford.edu/?search_field=search&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yayinlari%22



UNIVERSITY OF CALIFORNIA

Link: https://search.library.ucla.edu/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=LibraryCatalog&search_scope=MyInstitution&vid=01UCS_LAL:UCLA&offset=0



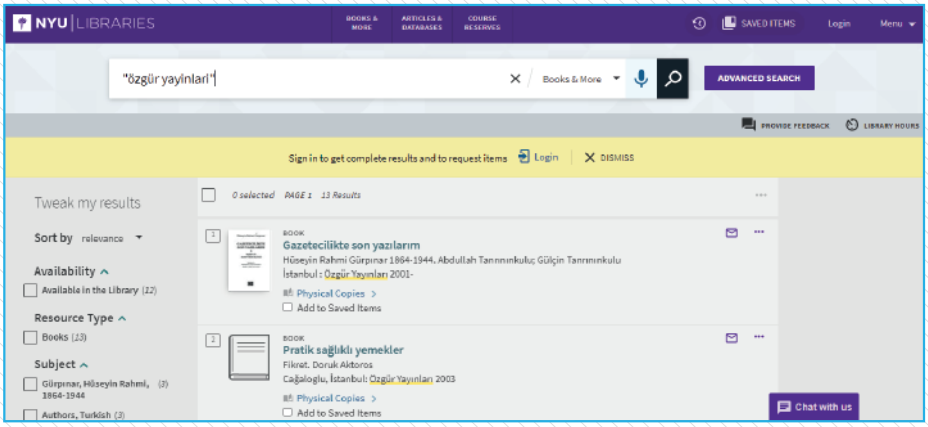
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

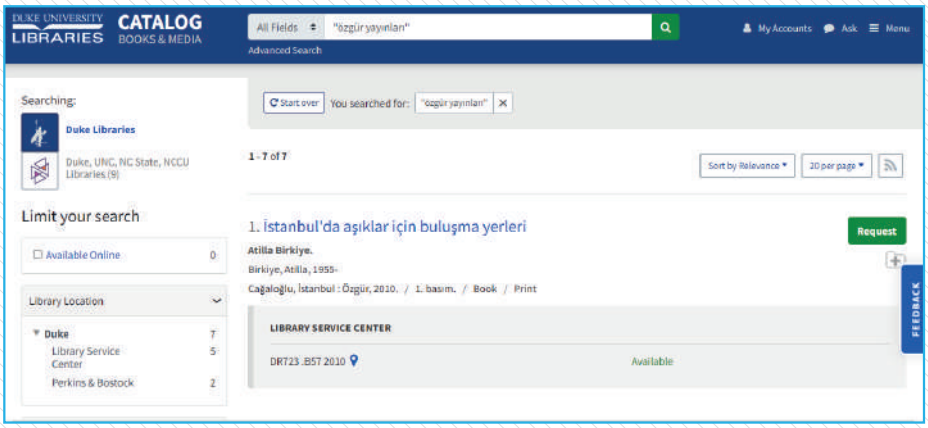
NEW YORK UNIVERSITY

Link: https://bobcat.library.nyu.edu/primo-explore/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yayinlari%22&tab=all&search_scope=all&vid=NYU&lang=en_US&offset=0



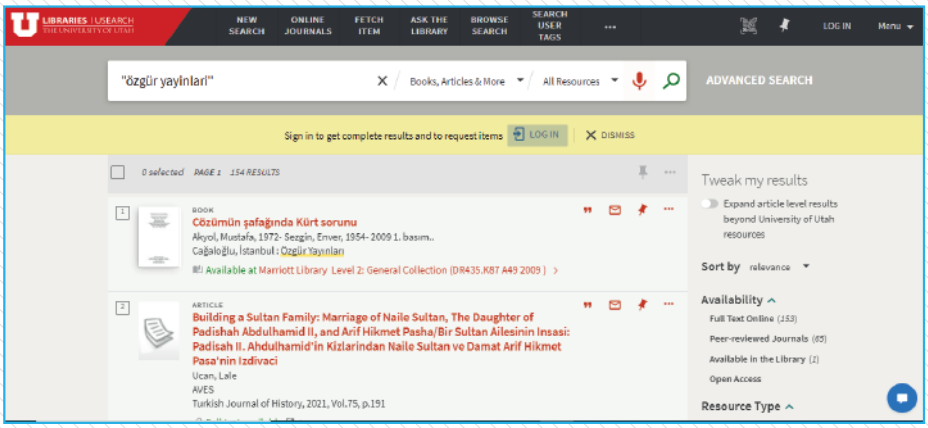
DUKE

Link: https://find.library.duke.edu/?utf8=%E2%9C%93&search_field=all_fields&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



UNIVERSITY OF UTAH

Link: https://utah-primoprod.hosted.exlibrisgroup.com/primo-explore/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yayinlari%22&tab=everything&search_scope=EVERYTHING&vid=UTAH&offset=0



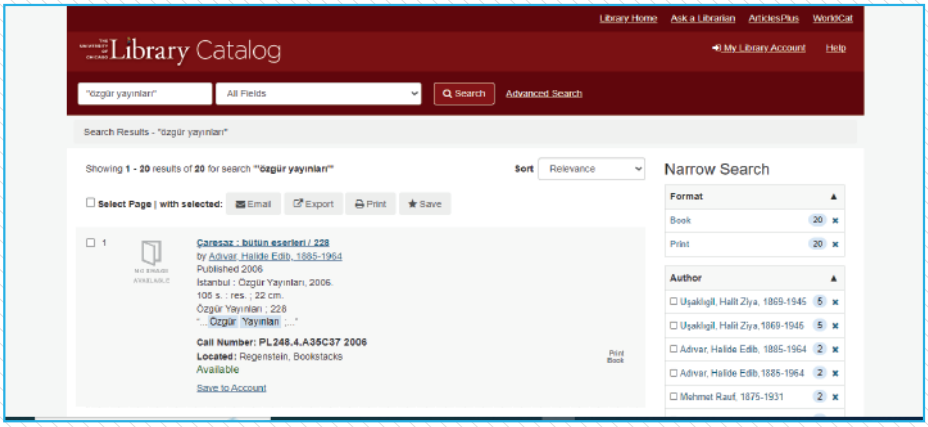
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

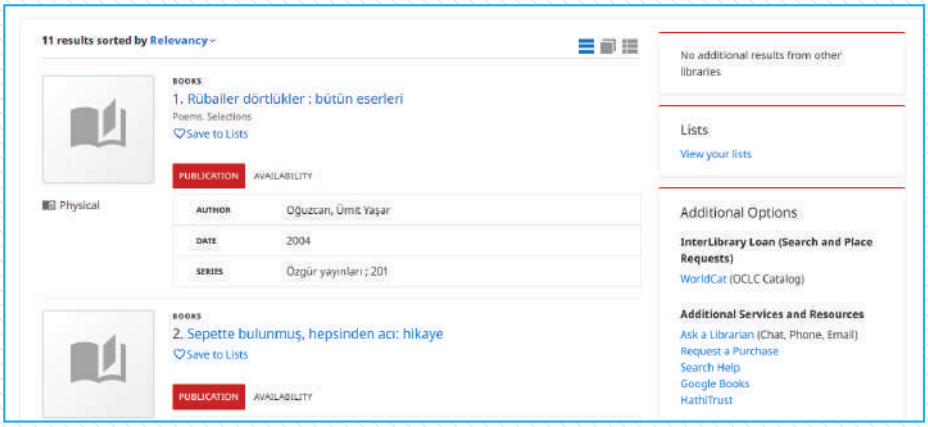
UNIVERSITY OF CHICAGO

Link: https://catalog.lib.uchicago.edu/vufind/Search/Results?lookfor=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&type=AllFields



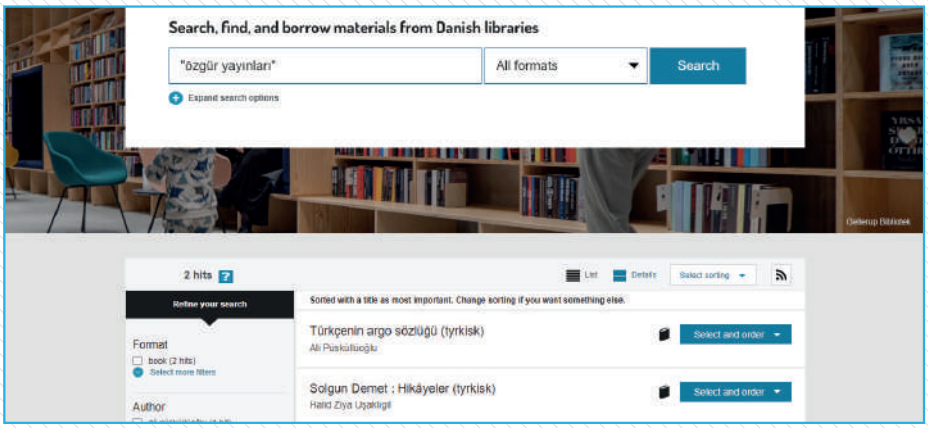
UNIVERSITY OF WISCONSIN

Link: https://search.library.wisc.edu/search/system?q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



DANISH UNION CATALOGUE AND DANISH NATIONAL BIBLIOGRAPHY

Link: https://bibliotek.dk/eng/search/work?search_block_form=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&select_material_type=bibdk_frontpage&op=Search&year_op=%2522year_eq%2522&year_value=&form_build_id=form-dtnDclevDgCxvH7lirEpwE5qU-rwtN6jdr73bHgDioc&form_id=search_block_form&sort=rank_frequency&page_id=bibdk_frontpage#content



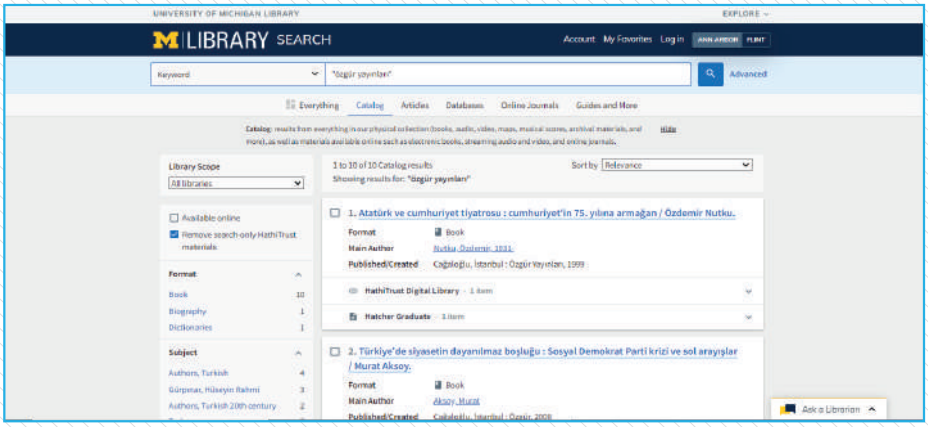
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

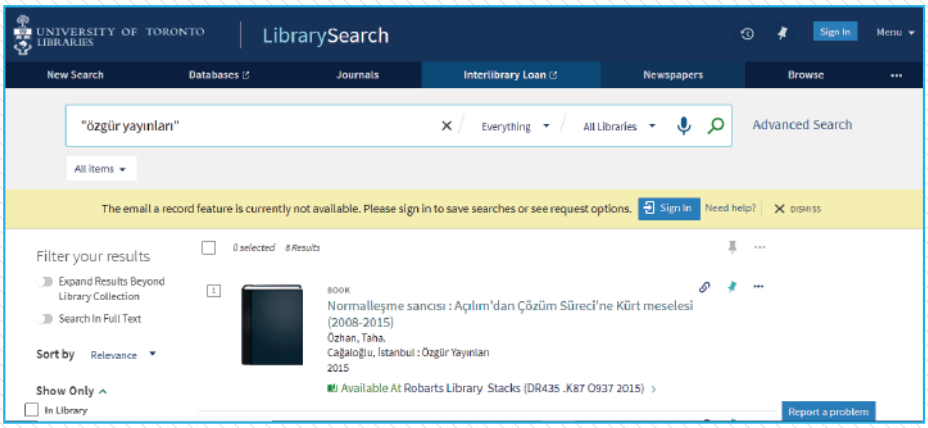
UNIVERSITY OF MICHIGAN

Link: https://search.lib.umich.edu/catalog?query=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%-C4%B1nlar%C4%B1%22&library=All+libraries



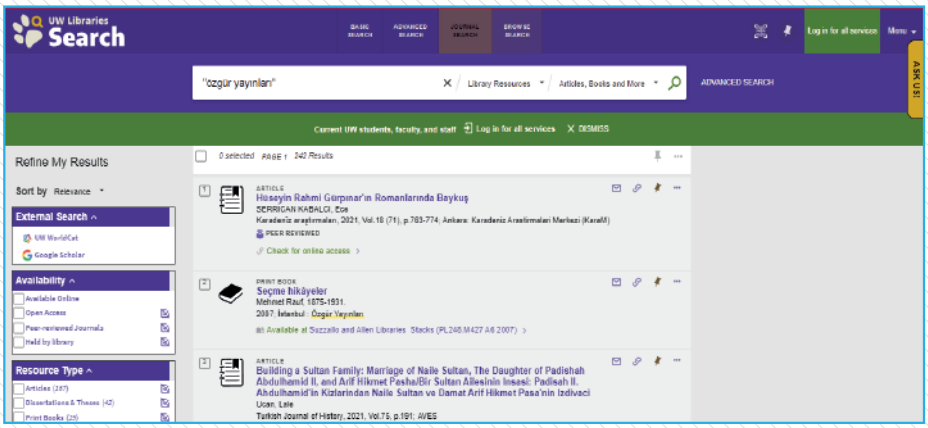
UNIVERSITY OF TORONTO ROBARTS LIBRARY

Link: https://librarysearch.library.utoronto.ca/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=Everything&search_scope=UTL_AND_CI&vid=01UTORONTO_INST:UTORONTO&lang=en&offset=0



UNIVERSITY OF WASHINGTON

Link: https://orbiscascade-washington.primo.exlibrisgroup.com/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=UW_default&search_scope=UW_EVERYTHING&vid=01ALLIANCE_UW:UW&lang=en&offset=0



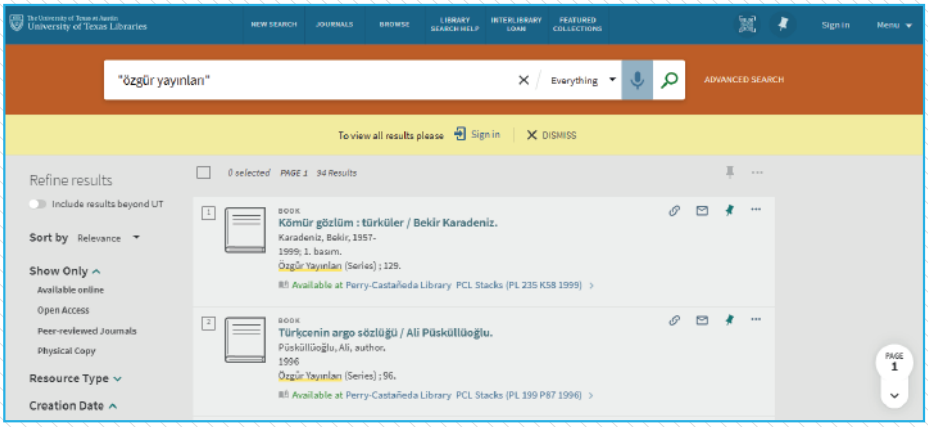
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

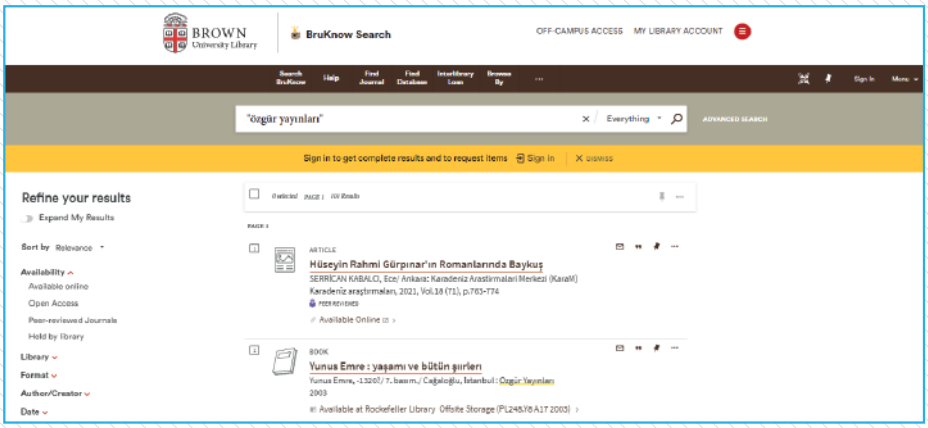
UNIVERSITY OF TEXAS

Link: https://search.lib.utexas.edu/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=Everything&search_scope=MyInst_and_CI&vid=01UTAU_INST:SEARCH&lang=en&offset=0



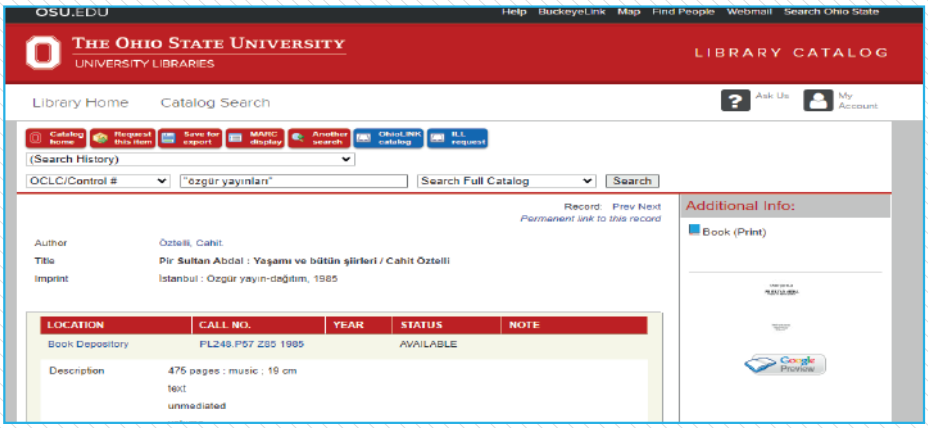
BROWN UNIVERSITY

Link: https://bruknow.library.brown.edu/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=Everything&search_scope=MyInst_and_CI&vid=01BU_INST:BROWN&offset=0



THE OHIO STATE UNIVERSITY

Link: https://library.ohio-state.edu/search/o37830940



ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

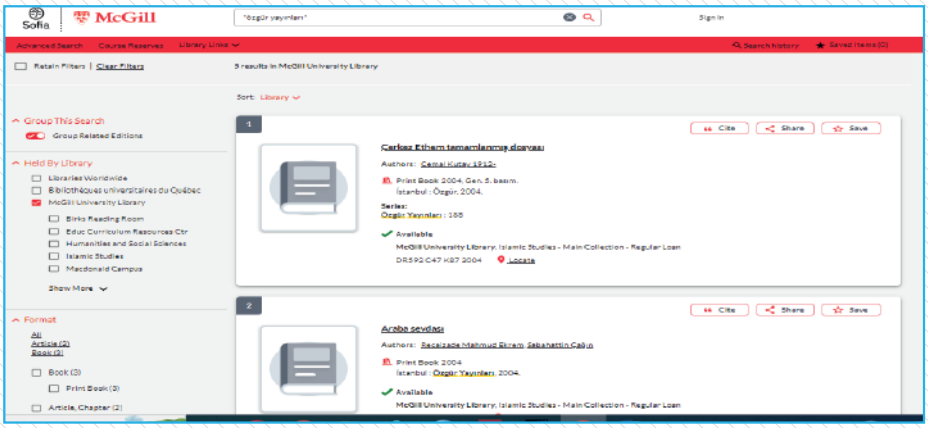
UNIVERSITÄTSBIBLIOTHEK, FREIE UNIVERSITÄT BERLIN

Link: https://hds.hebis.de/ubmz/Search/Results?lookfor=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&trackSearchEvent=Einfache+Suche&type=allfields&search=new&submit=Suchen



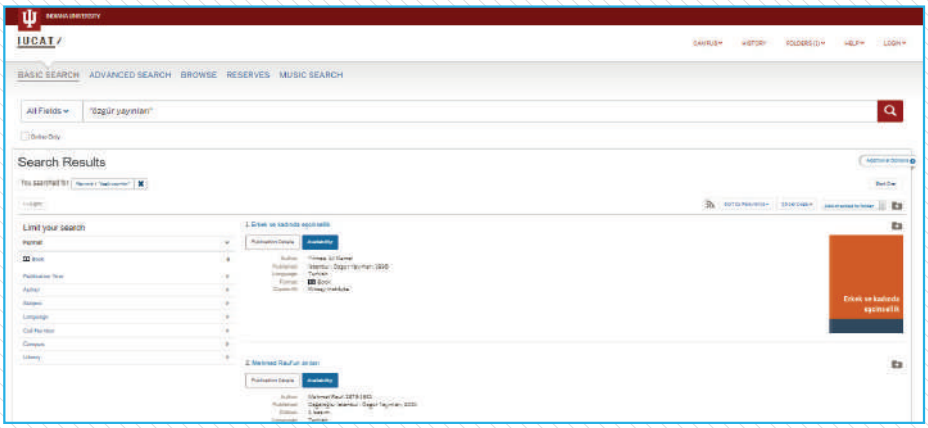
MCGILL UNIVERSITY

Link: https://mcgill.on.worldcat.org/search?queryString=%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&clusterResults=true&groupVariantRecords=false



INDIANA UNIVERSITY

Link: https://iucat.iu.edu/?utf8=%E2%9C%93&search_field=all_field&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



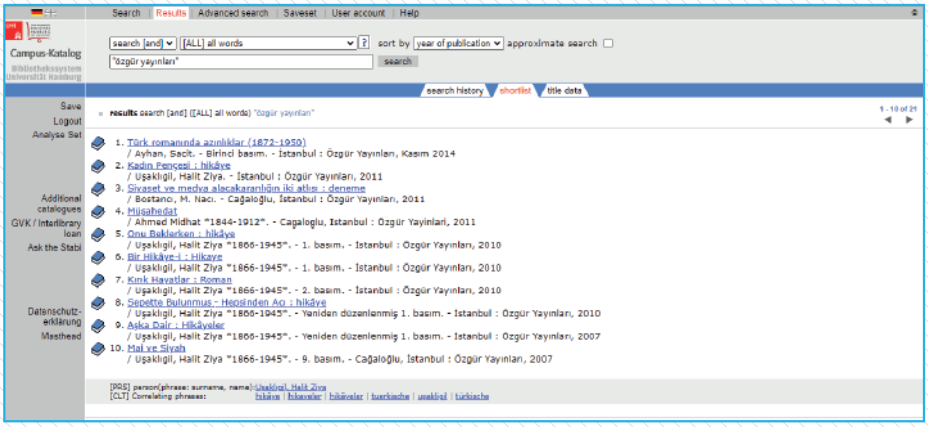
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

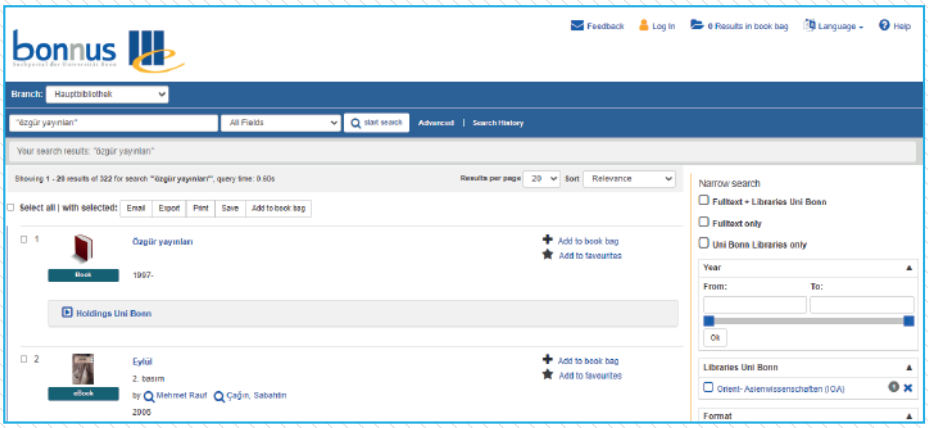
STAATS- UND UNIVERSITÄTSBIBLIOTHEK HAMBURG CARL VON OSSIETZKY

Link: https://kataloge.uni-hamburg.de/DB=1/SET=2/TTL=1/CMD?ACT=SRCHA&IKT=1016&SRT=YOP&TRM=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



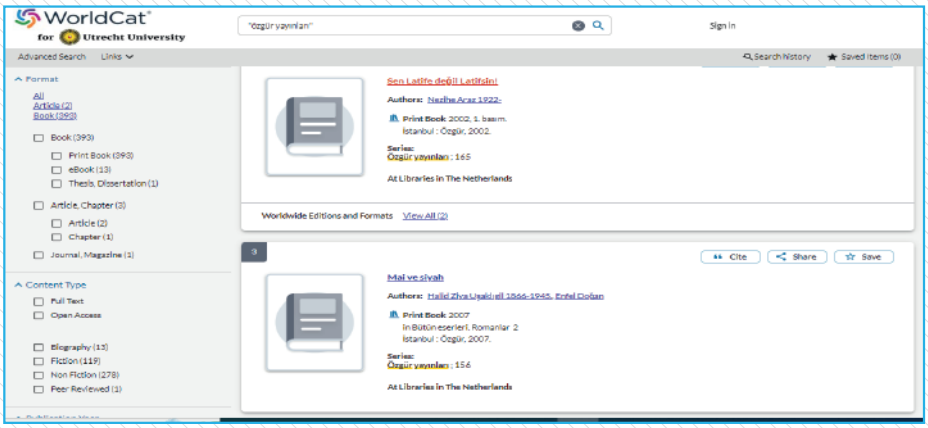
UNIVERSITÄTS- UND LANDESBIBLIOTHEK BONN

Link: https://www.worldcat.org/title/solgun-demet-hikayeler/oclc/873553007&referer=brief_results



UTRECHT UNIVERSITY

Link: https://utrechtuniversity.on.worldcat.org/search?queryString=%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&clusterResults=true&groupVariantRecords=false



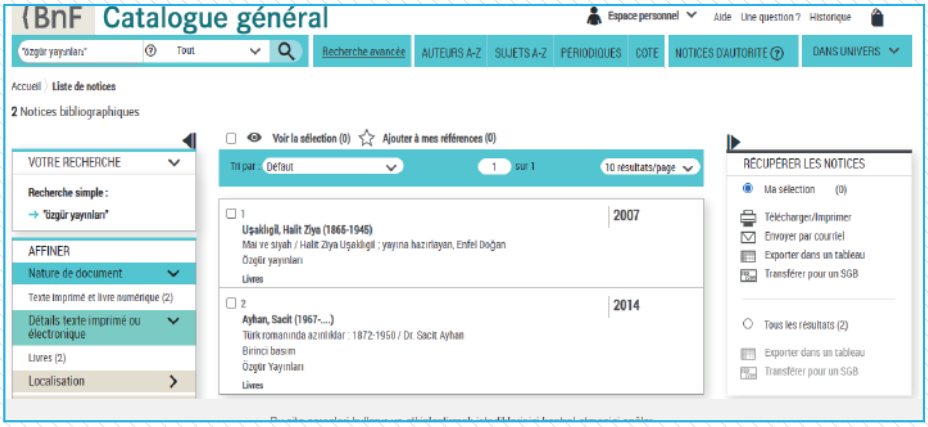
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

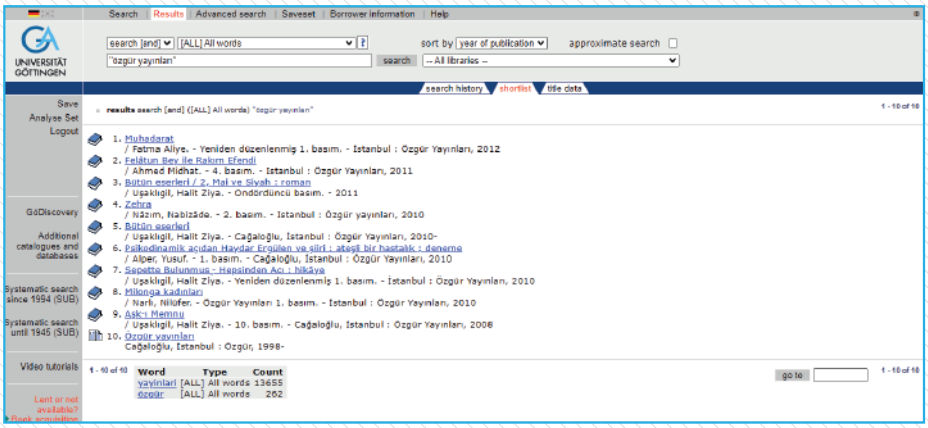
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DE FRANCE

Link: https://catalogue.bnf.fr/rechercher.do;jsessionid=4EADD9176E84686F9A-11AE36900C63AD?motRecherche=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%-C4%B1%22&critereRecherche=0&depart=0&facetteModifiee=ok



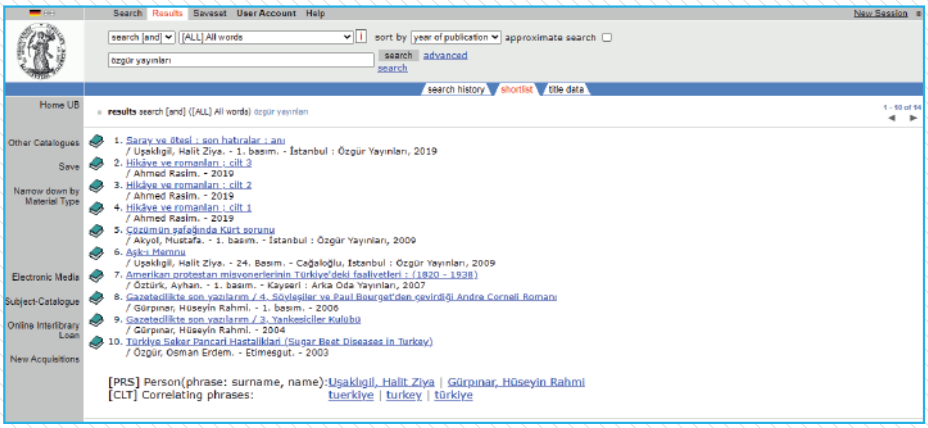
GÖTTINGEN UNIVERSITY

Link: https://opac.sub.uni-goettingen.de/DB=1/LNG=EN/LRSET=1/SET=1/SID=2bd-320cf-3/TTL=1/CMD?ACT=SRCHA&IKT=1016&SRT=YOP&TRM=%22%C3%B6zg%C3%BC-r+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&MATCFILTER=N&MATCSET=N&NOSCAN=N&ADI_BIB=



KIEL UNIVERSITY

Link: https://katalog.ub.uni-kiel.de/DB=1/LNG=EN/LRSET=1/SET=1/SID=b75dbe-e5-e/TTL=1/CMD?ACT=SRCHA&IKT=1016&SRT=YOP&TRM=%C3%B6zg%C3%BCr+-yay%C4%B1nlar%C4%B1

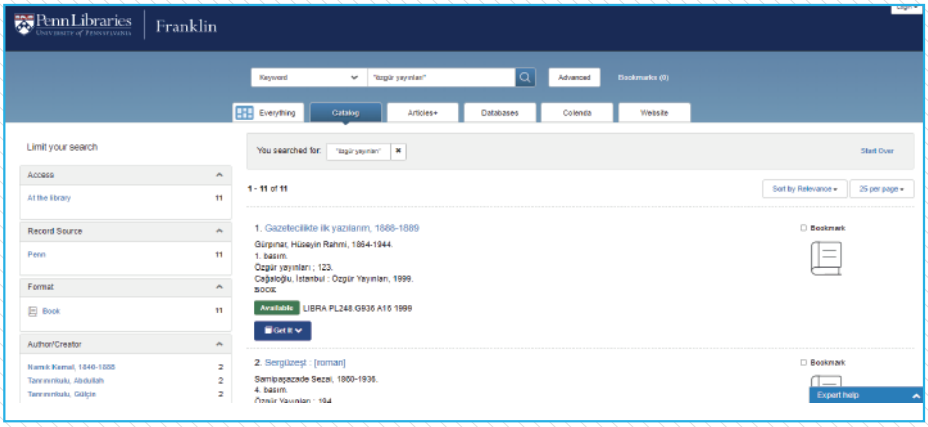


ÖZGÜR YAYINLARI
Uluslararası Yayınevi
Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

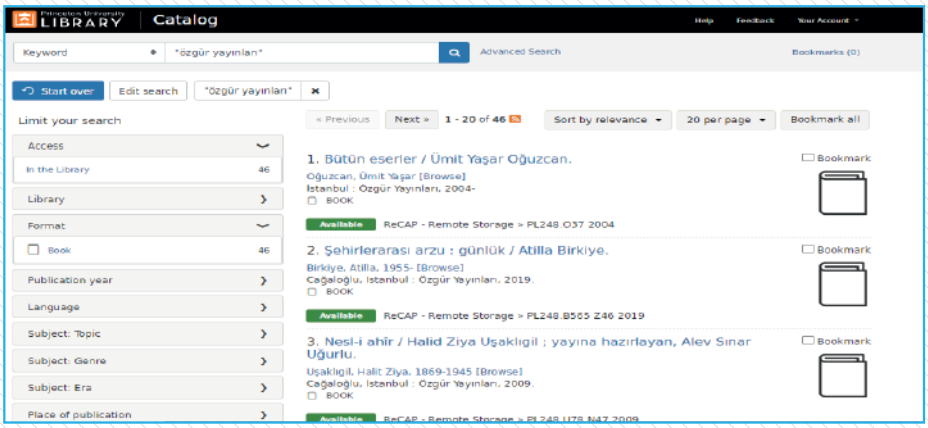
UNIVERSITY OF PENNSYLVANIA

Link: https://franklin.library.upenn.edu/catalog?utf8=%E2%9C%93&search_field=-keyword&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



PRINCETON UNIVERSITY

Link: https://catalog.princeton.edu/catalog?utf8=%E2%9C%93&search_field=all_fields&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



Örgütsel Davranış Kavramlar ve Araştırmalar-I

EDİTÖR

Doç. Dr. Bengü Hırlak

ÖZGÜR YAYINLARI

Published by
Özgür Yayın-Dağıtım Co. Ltd.
Certificate Number: 45503

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
+90.850 260 09 97
+90.532 289 82 15
www.ozguryayınlari.com
info@ozguryayinlari.com

Örgütsel Davranış Kavramlar ve Araştırmalar-I

Organizational Behavior Concepts and Research-I

Editör: Doç. Dr. Bengü Hırlak

Language: Turkish
Publication Date: 2023
Cover design by Mehmet Çakır
Cover design and image licensed under CC BY-NC 4.0
Print and digital versions typeset by Çizgi Medya Co. Ltd.

ISBN (PDF): 978-975-447-609-5

DOI: https://doi.org/10.58830/ozgur.pub79

This work is licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International (CC BY-NC 4.0). To view a copy of this license, visit https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/ This license allows for copying any part of the work for personal use, not commercial use, providing author attribution is clearly stated.

Suggested citation:
Hırlak, B., (2023). *Örgütsel Davranış Kavramlar ve Araştırmalar-I.* Özgür Publications.
DOI: https://doi.org/10.58830/ozgur.pub79. License: CC-BY-NC 4.0

The full text of this book has been peer-reviewed to ensure high academic standards. For full review policies, see https://www.ozguryayinlari.com/

ÖZGÜR YAYINLARI

06.02.2023 Kahramanmaraş merkezli depremlerde hayatını kaybeden başta meslektaşlarımız olmak üzere tüm insanlarımızın aziz hatıralarına saygıyla…

Sunuş

Değerli meslektaşım ***Doç. Dr. Bengü HIRLAK'ın*** editörlüğünde yayımlanacak olan Örgütsel Davranış Kavramlar ve Araştırmalar-I başlıklı bu kitaba Sunuş yazmaktan onur duyuyorum. Değerli Okuyucu, bu kitap çoğunun yaşı ve hepsinin ruhu genç 28 akademisyenin yıllardır ortaya koyduğu büyük bir çabanın ve birikimlerinin bir ürünüdür. 17 farklı kurum ve kuruluşta görevli bu bilim insanlarının büyük bir kısmının akademik yolculuklarında uzun ya da kısa süreler birlikte çalışma, üretme ve yayınlar yapma mutluluğuna erişen biri olarak ortaya koydukları bu eser ile gurur duyduğumu belirtmek isterim.

Kitabın içeriğinde *1. Bölümde; Pozitif Psikolojik Sermaye konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Selman KOBANOĞLU ve Doç. Dr. İbrahim YALÇIN*** *(Samsun Üniversitesi ve Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi), 2. Bölümde; Sosyal Sermaye konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Bilge GÜLER*** *(Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi), 3. Bölümde; Örgütsel Destek konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Belkıs Dilek ÖZBEZEK ve Dr. Veysel Mehmet GÜLTEKİN*** *(Gaziantep Üniversitesi), 4. Bölümde; Örgütsel Özdeşleşme, İşe Bağlılık ve İş Performansı Arasındaki İlişkiler: Savunma Sanayii Sektöründe Bir Araştırma adlı çalışma* ***Dr. Öğr. Üyesi Cenk TUFAN*** *(Akdeniz Üniversitesi), 5. Bölümde; İş Yaşamı ve NLP: Zihin Dili Programlama konusu* ***Doç. Dr. Gamze Ebru ÇİFTÇİ ve Öğr. Gör. Tuğçe Nur TEMİZ*** *(Hitit Üniversitesi), 6. Bölümde; Örgütsel Bağlamda Duygusal Zekâ konusu* ***Arş. Gör. Dr. Afet Ayçe BAŞALP*** *(Manisa Celal Bayar Üniversitesi), 7. Bölümde; Farklılıkların Yönetimi konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Necmettin GÜL*** *(Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi), 8. Bölümde; Tutku Kavramı ve İkili Tutku Modeli konusu* ***Dr. Yasemin GÜLBAHAR*** *(Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı), 9. Bölümde; Akademisyenlerin Psikolojik Sağlamlık ve Yaşam Doyumu Düzeylerinin Sosyo Demografik Özelliklere göre İncelenmesi konulu araştırma* ***Bilim Uzmanı Hatice YURTTAŞ ve Doç. Dr. Bengü HIRLAK*** *(Kilis 7 Aralık Üniversitesi), 10. Bölümde; Teknostres konusu* ***Öğr. Gör. Dr. Hüseyin ÇİÇEKLİOĞLU*** *(Mersin Üniversitesi), 11. Bölümde; Sosyal Kaytarma konusu* ***Doktora Öğrencisi Esra EMÜL ve Prof. Dr. Arzu KARACA*** *(Munzur Üniversitesi), 12. Bölümde; Örgütlerde Pigmalyon Etkisi*

konusu ***Dr. Buket SEZER*** *(Gaziantep Şafak Derneği-Sivil Toplum Kuruluşu), 13. Bölümde; Çalışma Hayatında Sahtekârlık Fenomeni konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Gaye ONAN*** *(Mersin Üniversitesi), 14. Bölümde; Örgütsel Çatışma konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Anıl KALE*** *(Mersin Üniversitesi), 15. Bölümde; Örgütsel Dedikodu konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Filiz DEMİR*** *(Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi), 16. Bölümde; Örgütsel Tükenmişlik konusu* ***Doç. Dr. Semra TETİK*** *(Manisa Celal Bayar Üniversitesi), 17. Bölümde; Örgütsel Muhalefet konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi Murat AYAR*** *(Giresun Üniversitesi), 18. Bölümde; Örgütsel Dışlanma konusu* ***Doç. Dr. Hilmiye TÜRESİN TETİK*** *(Manisa Celal Bayar Üniversitesi), 19. Bölümde; Örgütsel Kayırmacılık konusu* ***Doktora Öğrencisi Şeyda KAYA ve Dr. Öğr. Üyesi Akif GÖKÇE*** *(Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi), 20. Bölümde; İşyerinde Mobbing konusu* ***Dr. Öğr. Üyesi İlknur SAYAN ve Ferhat VARIŞ*** *(İstanbul Kent Üniversitesi), 21. Bölümde; Olumsuz Durumları İfşa Etme (Whistleblowing) konusu* ***Öğr. Gör. Dr. Deniz YILDIZ*** *(Ordu Üniversitesi)* tarafından titizlikle ele alınarak araştırmacı ve uygulayıcıların faydasına sunulmuştur.

Kitap içindeki bahsi kavramlar ve araştırma konularının kimisi eskiden beri gündemde olan ve yeni bilgilerle yeniden ele alınmış kavramlar iken kimi kavramlar oldukça yeni ve araştırmacı ve uygulayıcılar açısından yeni dönemlerde dikkate alınması gereken kavramlar olarak karşımıza çıkmaktadır. İnsanoğlu yaşadığı ve devam ettiği hayatta hem geçmişteki olay ve kavramları yeniden yorumlayıp dikkate almalı hem de karşısına çıkan yeni durumlar ve olaylar ve olgular ile ilgili yeni kavramlar üretip bunlar üzerinde fikir yürütüp araştırmalar yapmalıdır. Sosyal bilimler genellikle bu şekilde gelişmekte ve insanoğluna faydalı olmaktadır.

Bu kitapta bu gelişmeye katkı sağlayan tüm akademisyenlere verdikleri emek için teşekkür eder, kitap çalışmasının diğer akademisyenlere, karar vericilere ve uygulayıcılara faydalı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Mustafa TAŞLIYAN
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı
03.03.2023

Ön Söz

Günümüzde örgütlerin önemi gün geçtikçe daha da artmaktadır. Ulus ve uluslararası örgütlerin çoklu fonksiyonları ve etkileri, örgüt kültürü ve örgütsel davranış alanında yapılacak olan yeni çalışmaları/araştırmaları zorunlu kılmaktadır. Kitabımızda hitap etmeyi amaçladığımız hedef kitleyi bu yeni kavramlarla tanıştırmak ve yapılacak yeni araştırmalara zemin hazırlamak öncelikli gayemiz olmuştur.

Örgütsel davranış alanındaki kavram ve araştırmalara ilgi duyan araştırmacılara, akademisyenlere, karar vericilere, uygulayıcılara, öğrencilere bilgi ve ulusal yazına katkı sağlamayı amaçlayan kitabımız 28 yazarın katkı sunduğu 21 bölümden oluşmaktadır. Serimizin ilk kitabının konu dağılımından da anlaşılacağı üzere bu çalışmalar örgütsel davranış alanında çok önemli bir boşluğu dolduracağı gibi yeni çalışmalara da kaynaklık edeceği iddiasını taşımaktadır.

Ülkemizde yaşanan asrın felaketi olarak adlandırılan Kahramanmaraş merkezli on bir ili etkileyen depremlerden dolayı oldukça zor, sıkıntılı ve stresli bir süreç içerisinde kitap çalışmamızı tamamlamış bulunmaktayız. Bu depremlerden doğrudan etkilenen bölüm yazarlarımızın zor şartlarda kitabımıza katkı sağlamış olmaları takdire şayandır. Bu nedenle öncelikle bu eserin ortaya çıkabilmesi için yoğun bir emek, özveri, sabır ile katkı ve destek sağlayan birbirinden değerli, alanında uzman tüm bölüm yazarlarımıza teşekkürlerimi ve şükranlarımı sunmayı bir borç bilirim. Ayrıca kitaba sunuş yazma inceliğini göstererek bizleri onurlandıran, sahip olduğu bilgi ve tecrübelerle her zaman yolumu aydınlatan ve bana rol model olan Değerli Hocam Prof. Dr. Mustafa TAŞLIYAN'a, kitabın yayına hazırlanmasında titizlikle çalışan Özgür Yayınevi ve çalışanlarına, kitap yazım sürecinde desteğini esirgemeyen ve bugünlere gelmemi sağlayan aileme, değerli hocalarıma, arkadaşlarıma ve siz değerli okuyuculara sonsuz teşekkürlerimi ve saygılarımı sunarım.

Doç. Dr. Bengü HIRLAK
Editör
Mart 2023

İçindekiler

Sunuş **v**
Ön Söz **vii**

BÖLÜM 1

Pozitif Psikolojik Sermaye **1**
Mehmet Selman Kobanoğlu
İbrahim Yalçın

BÖLÜM 2

Sosyal Sermaye **19**
Bilge Güler

BÖLÜM 3

Örgütsel Destek **45**
Belkıs Dilek Özbezek
Veysel Mehmet Gültekin

BÖLÜM 4

Örgütsel Özdeşleşme, İşe Bağlılık ve İş Performansı Arasındaki İlişkiler: Savunma Sanayii Sektöründe Bir Araştırma **71**
Cenk Tufan

BÖLÜM 5

İş Yaşamı ve NLP: Zihin Dili Programlama **93**
Gamze Ebru Çiftçi
Tuğçe Nur Temiz

BÖLÜM 6

Örgütsel Bağlamda Duygusal Zekâ **131**
Afet Ayçe Başalp

BÖLÜM 7

Farklılıkların Yönetimi **151**
Necmettin Gül

BÖLÜM 8

Tutku Kavramı ve İkili Tutku Modeli **169**
Yasemin Gülbahar

BÖLÜM 9

Akademisyenlerin Psikolojik Sağlamlık ve Yaşam Doyumu Düzeylerinin Sosyo Demografik Özelliklere Göre İncelenmesi **189**
Hatice Yurttaş
Bengü Hırlak

BÖLÜM 10

Teknostres **215**
Hüseyin Çiçeklioğlu

BÖLÜM 11

Sosyal Kaytarma **237**
Esra Emül
Arzu Karaca

BÖLÜM 12

Örgütlerde Pigmalyon Etkisi **261**
Buket Sezer

BÖLÜM 13

Çalışma Hayatında Sahtekârlık Fenomeni **281**
Gaye Onan

BÖLÜM 14

Örgütsel Çatışma **301**
Anıl Kale

BÖLÜM 15

Örgütsel Dedikodu **319**
Filiz Demir

BÖLÜM 16

Örgütsel Tükenmişlik **341**
Semra Tetik

BÖLÜM 17

Örgütsel Muhalefet **359**
Murat Ayar

BÖLÜM 18

Örgütsel Dışlanma **385**
Hilmiye Türesin Tetik

BÖLÜM 19

Örgütsel Kayırmacılık **403**
Şeyda Kaya
Akif Gökçe

BÖLÜM 20

İşyerinde Mobbing **427**
İlknur Sayan
Ferhat Varış

BÖLÜM 21

Olumsuz Durumları İfşa Etme (Whistleblowing) **451**
Deniz Yıldız

Bölüm 4

Örgütsel Özdeşleşme, İşe Bağlılık ve İş Performansı Arasındaki İlişkiler: Savunma Sanayii Sektöründe Bir Araştırma

Cenk Tufan[1]

Özet

Sosyal Kimlik Teorisi ve Benlik Sınıflandırma Teorisine dayanarak hazırlanan bu çalışmanın amacı, savunma sanayii gibi nitelikli iş gücü ve eğitim seviyesi yüksek çalışanları barındıran bir sektörde örgütsel özdeşleşme, işe bağlılık ve iş performansı değişkenleri arasındaki ilişkileri incelemektir. Ayrıca örgütsel özdeşleşme ve iş performansı arasındaki ilişkide işe bağlılığın aracılık rolünü incelemektir. Bu çalışmada, örgütleri ile özdeşleşmiş çalışanların işe bağlılık gibi olumlu davranış ve tutumlar vasıtasıyla bireysel iş performansında bir artışa neden olacağı varsayılmaktadır. Bu sebeple, Ankara'da savunma sanayii alanında faaliyet gösteren küçük ölçekli özel işletmelerin çalışanları üzerinde bir anket uygulaması yapılmıştır. Elde edilen bulgulara göre, örgütsel özdeşleşme iş performansını olumlu ve anlamlı bir biçimde etkilemektedir. Ayrıca, örgütsel özdeşleşmenin işe bağlılığı olumlu ve anlamlı bir şekilde etkilediği; işe bağlılığın iş performansı üzerinde olumlu ve anlamlı bir etkiye sahip olduğu bulunmuştur. Çalışmada ayrıca, savunma sanayii sektöründe çalışanların örgütsel özdeşleşmeleri ile iş performansları arasındaki ilişkide işe bağlılığın aracı bir rolü bulunduğu sonucu elde edilmiştir. Araştırma sonucunda elde edilen bu bulgulardan örgütsel özdeşleşme ve işe bağlılığın bireysel iş performansının öncülü oldukları sonucuna varılmaktadır.

1 Dr. Öğr. Üyesi, Akdeniz Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Havacılık Yönetimi Bölümü, cenktufan@akdeniz.edu.tr, ORCID: 0000-0002-2809-3996

https://doi.org/10.58830/ozgur.pub79.c146

1. GİRİŞ

Askeri ve siyasi alanda artan baskıların da etkisiyle, son zamanlarda Türk savunma sanayii önemli bir mesafe kat etmiş ve sektörde aynı 1980'li yılların ortasında görülen bir dinamik yaşanmıştır. Bu sebeple de milli teknoloji hamlesinin öncüsü olarak görülen savunma sanayiinin ulusal rekabet gücüne katkısını sürdürülebilir kılacak etkenlerin belirlenmesi daha da önemli bir hal almıştır. 2023 Vizyonu çerçevesinde savunma ihtiyaçlarının maksimum düzeyde yerli ve milli imkânlarla karşılanması vurgulanmaktadır. Ayrıca, On Birinci Kalkınma Planı'nda da savunma sanayi ürünlerinin ihracatını teşvik edecek kararlar alındığı göze çarpmaktadır. Bu bağlamda, savunma sanayii sektörü açısından belirlenen hedefleri gerçekleştirebilmek için sektörde çalışan nitelikli iş gücünün performansına etki edecek öncüllerin belirlenmesi önem kazanmaktadır.

Bu noktada çalışanların performanslarını artırabilmek için işe bağlılıklarının ne şekilde sağlanacağı ve kendilerini örgütleri ile nasıl özdeşleştirebilecekleri sorusuna verilecek cevaplar akademisyenler ve yöneticiler açısından önem arz etmektedir.

Örgütsel özdeşleşme, bir çalışanın kendisini mensubu olduğu örgütün bir parçası olarak görmesi ve kendisi ile örgütü arasında psikolojik bir bağ oluşturması anlamına gelmektedir (Turunç ve Çelik, 2010, s. 188). Bu yaklaşımın dayanakları ise Sosyal Kimlik Teorisi ve Benlik Sınıflandırma Teorisi olarak gösterilmektedir (Kim vd., 2010). Sosyal kimlik teorisi (Tajfel ve Turner, 1979) bireylerin kimliklerinin ağırlıklı olarak çeşitli sosyal bağlamlarda başkalarıyla kurdukları etkileşimler tarafından şekillendirildiğini öne sürmektedir. İş çıktıları ile örgütsel davranış arasındaki ilişkileri açıklamada kullanılan teori aynı zamanda; örgüt ve çalışan arasındaki motivasyonu/bağı arttırmakta ve bireyin çalışma arkadaşları ve örgütü için gayret ve emek harcama hevesini artırmada kullanılmaktadır (Ashforth ve Mael, 1989). Benlik Sınıflandırma Teorisi ise (Turner vd., 1987) bireylerin kendilerini diğer bireylerden farklı bir birey olarak bireysel düzeyde ve diğer gruplardan farklı düzeyde çeşitli sosyal grupların üyesi şeklinde grup düzeyinde sınıflandırmalarını içermektedir. Örgütsel özdeşleşme bakış açısından bu durum, kişinin kendini işi ve kariyeri ile bireysel düzeyde, örgütün değişik alt grupları ile grup düzeyinde ya da örgütün bütünü ile birlikte tanımlaması şeklinde açıklanmaktadır (Van Dick vd., 2005, s. 274).

Örgütsel özdeşleşme, çalışanların işteki tutumlarını ve verimliliklerini etkilemektedir. Çalışanlar kendi örgütleriyle yüksek oranda özdeşleştiğinde, o örgütün bakış açısıyla düşünmek ve hareket etmek için daha büyük bir istekte bulunur. Ayrıca örgütlerine daha fazla katkıda bulunmaya ve

performans göstermeye daha isteklidirler (Mael ve Ashforth, 1992, s. 106). Literatürde örgütleri ile özdeşlemiş çalışanların daha yüksek düzeyde iş performansı sergilediklerini gösteren çalışmalar bulunmaktadır. (Chien, 2003; Lee, 2002; Huang, 2006, Ting ve Ho, 2017).

İşe bağlılık kavramı ise, bireyin iş görevlerine ne ölçüde aktif olarak katıldığını yansıtmaktadır (Culibrk vd., 2018, s. 2). İşe bağlılığı yüksek olan insanların kendilerini iş rollerine adadığı ve iş rolleriyle özdeşleştiği bildirilmiştir (Brown, 1996; Demir, 2020; Robbins vd., 2013). Ayrıca literatürde işe bağlılığın, önemli iş çıktıları ve performansla ilişkili olduğu ifade edilmiştir (Abdallah vd., 2016; Bakker vd., 2014; Keller 1997). Bu nedenle, çalışanların işe bağlılıklarının iş performanslarını önemli ölçüde etkilediği söylenebilir.

Literatürde yapılmış bu çalışmalara karşın örgütsel özdeşleşmenin hangi mekanizmalar aracılığı ile çalışanların performanslarını artırabileceği konusunda hala birtakım boşluklar bulunmaktadır. Liu ve diğerleri (2011) ile Ting ve Ho (2017), örgütsel özdeşleşme ile bireysel iş performansı arasındaki ilişkiyi keşfedecek farklı çalışmaların yapılması çağrısında bulunmaktadır. Aynı şekilde Shimazu ve diğerleri (2015), işe bağlılık ve iş performansı arasındaki ilişkiyi analiz eden daha fazla çalışmaya ihtiyaç bulunduğundan bahsetmektedir. Callea ve diğerleri (2016) örgütsel özdeşleşme ve iş performansı arasındaki ilişkiye aracılık eden farklı değişkenleri belirlemeye yönelik çalışmalara ihtiyaç bulunduğundan bahsetmektedir.

Literatürdeki yönlendirmeleri de dikkate alarak, Sosyal Kimlik Teorisi ve Benlik Sınıflandırma Teorisine dayanarak hazırlanan bu çalışmanın amacı, savunma sanayii gibi nitelikli iş gücü ve eğitim seviyesi yüksek çalışanları barındıran bir sektörde örgütsel özdeşleşme, işe bağlılık ve iş performansı değişkenleri arasındaki ilişkileri incelemektir. Ayrıca örgütsel özdeşleşme ve iş performansı arasındaki ilişkide işe bağlılığın aracılık rolünü incelemektir. Bu çalışmada, örgütleri ile özdeşleşmiş çalışanların işe bağlılık gibi olumlu davranış ve tutumlar vasıtasıyla bireysel iş performansında bir artışa neden olacağı varsayılmaktadır. Bu sebeple, Ankara'da savunma sanayii alanında faaliyet gösteren küçük ölçekli özel işletmelerin çalışanları üzerinde bir anket uygulaması yapılmıştır.

Mevcut çalışmanın literatüre sağlaması beklenen katkılar şu şekilde sıralanmaktadır: Birincisi, örgütsel özdeşleşme ve çalışanların bireysel iş performansı arasındaki ilişkiye odaklanılması amaçlanmıştır. Bu durum, bir işletmenin en önemli iç paydaşlarından olan çalışanların performans seviyelerini belirlerken örgütsel özdeşleşmenin rolünü açıklamada rehberlik edecektir. İkincisi, örgütsel özdeşleşme ve bireysel iş performansı arasındaki

ilişkinin temelinde psikolojik bir unsur olarak işe bağlılıktan yararlanılmıştır. Çalışmada, bireylerin yaptıkları işlere ve örgütlerine dair tutumlarının, örgütsel özdeşleşme ve iş performansı arasındaki ilişkideki olası etkileri belirlenerek örgütsel özdeşleşmeyi bireysel düzeydeki bazı çıktılarla ilişkilendiren değişkenler ortaya konmaktadır.

Çalışmanın sonraki bölümlerinde teorik çerçeveye dayalı olarak literatür taraması verilerek araştırmanın hipotezleri geliştirilmiştir. Sonrasında geliştirilen hipotezleri test etmeye yarayan analizlere ve ulaşılan bulgulara değinilmiştir. Araştırmanın sonunda ise, elde edilen bulgular yorumlanarak sektörü ve gelecekte bu alanda yapılacak çalışmaları yönlendirecek önerilerde bulunulmuştur.

2. TEORİK ÇERÇEVE

Literatürde sosyal kimlik kavramını açıklamada, Sosyal Kimlik Teorisi ile Benlik Sınıflandırma Teorisi bir arada kullanılmaktadır. Van Dick (2004, s. 174), özdeşleşme olgusunun kavramsallaştırılmasının yanı sıra sosyal kimliğin ne şekilde geliştiğini açıklamada bu iki teoriyi temel almanın yararlı olacağından bahsetmiştir.

Sosyal Kimlik Teorisi (Tajfel ve Turner, 1979) ve onun bilişsel detaylandırması olan benlik sınıflandırma teorisi (Turner vd., 1987) sosyal kimlik olgusunu anlamada yararlanılabilecek uygun bir teorik çerçevedir. Sosyal kimlik teorisi, insanların çoğu durumda kendilerini benzersiz ve bağımsız bireyler olarak algıladıkları halde, diğer birçok durumda ise kendilerini belirli bir grubun üyesi olarak görmeye eğilimli oldukları düşüncesine dayanmaktadır. Grup üyeliği açısından bu benlik tanımlama, bireyin kolektif benlik kavramının bir parçası haline gelir. Sonuç olarak, grup üyeliği ve kişinin grubuyla bağlantısı (yani sosyal kimlik), bireylere kim olduklarını, nasıl davranacaklarını ve grup aidiyetlerinin hangi yönlerinin özellikle önemli olduğunu anlamalarına yardımcı olan normatif bir rehber olarak hizmet etmektedir (Scheepers ve Ellemers, 2019, s. 129).

Benlik Sınıflandırma Teorisi, Sosyal Kimlik Teorisinden sonra geliştirilmiş olup, bireylerin kendilerini üç farklı düzeyde kıyaslayarak sınıflandırdıklarını ifade etmektedir (Van Dick, 2004). Bu teoriye göre, kişisel düzeyde bireyler kendilerini benzersiz şekilde grubun diğer üyelerinden farklı bir biçimde grup düzeyinde sınıflandırmaktadırlar. Örgütsel özdeşleşme bakış açısından bu durum bireylerin kişisel düzeyde kendilerini kariyerleri ile örgütün farklı alt gruplarından grup düzeyinde ya da örgütün tamamıyla ifade etmektedir (Tüzün ve Çağlar, 2008, s. 1013). Benlik Sınıflandırma Teorisine göre bireyler kendilerini üç farklı seviyede sınıflandırmaktadır (Van

Dick, 2004): a- üst sevide, insan olarak kendini diğer canlılar ile karşılaştırır (insan kimliği) b- orta seviyede, bir grubun üyesi olarak kendi grubunu diğer gruplar ile karşılaştırır (sosyal kimlik) c- alt seviyede, kendisini diğer insanlar ile karşılaştırır (kişisel kimlik) (Gürlek ve Tuna, 2018, s. 42).

Örgütsel özdeşleşme, bireyin üyesi olduğu örgüte olan aidiyetinin algılanma biçimidir. Mael ve Ashforth (1992, s. 105), üyesi oldukları örgütle özdeşleşen bireylerin, benlik tanımlamalarını da örgütsel düzeyde yapacaklarını, ayrıca üyesi oldukları örgütle kader birliği yaparak, onun başarısını ya da başarısızlıklarını kendi içinde yaşayacaklarından bahsetmektedir.

3. LİTERATÜR

3.1. Örgütsel Özdeşleşme ve İş Performansı

Sosyal Kimlik Teorisi ve Benlik Sınıflandırma Teorisinden türetilen örgütsel özdeşleşme, bir örgütün tanımı ile bir çalışanın tanımı arasındaki psikolojik bağlantıyı ifade etmektedir (Dutton vd., 1994, s. 242). Örgütsel özdeşleşme, bilhassa çalışanların bir örgüte üyelikleri bakımından kendilerini ifade ettikleri bir sosyal kimlik biçimidir. Riketta'ya (2005, s. 360) göre örgütsel özdeşleşme, bireylerde kişisel ve organizasyonel değerlerin uyumu üzerine organizasyonla bütünlük algısının ya da organizasyona aidiyet algısının gelişmesi ya da kendini belirli bir organizasyonun mensubu olarak tanımlarken bireyin kendini tanımlamasını kapsayan bir süreçtir. Örgütsel özdeşleşme, kişilerin kendilerini tanımlamalarıyla ilgili bir süreç olması nedeniyle bireyler için önemlidir. Çünkü bireyler başkalarıyla bu tanım üzerinden iletişim kurarlar, özel ve iş hayatlarına bu tanım üzerinden yön verirler.

Örgütsel özdeşleşme literatüründe, çalışanların örgütlerinin imajını çekici bulduklarında, örgütle güçlü bir özdeşleşmeye sahip olma eğiliminde oldukları belirtilmektedir (Dutton vd., 1994; Shin vd., 2016). Örgütsel özdeşleşme, çalışanların işteki tutumlarını ve verimliliklerini etkilemektedir. Çalışanlar kendi örgütleriyle yüksek oranda özdeşleştiğinde, o örgütün bakış açısıyla düşünmek ve hareket etme yönünde eğilim göstermektedir. Ayrıca örgütlerine daha fazla katkıda bulunmaya isteklidirler (Mael ve Ashforth, 1992).

İş performansı en yaygın tabir ile bir kişinin işini iyi yapıyor olma derecesini ifade etmektedir. Performans, başarı ve örgütsel sonuçlar ile ilgisi olan önemli bir unsurdur. İş performansına ilişkin en yaygın kabul gören teoriler Campbell ve diğerlerinin (1993) çalışmasından gelmektedir

ve bu araştırmacılar iş performansını bireysel düzeyde bir değişken olarak tanımlamışlardır. Campbell ve diğerlerine (1993, s. 240) göre performans, tek bir kişinin yaptığı bir şeydir ve dolayısıyla kişisel bir davranıştır. Performans sonuç olmayıp, sonuçlar, bireyin performansının sonucu oluşmaktadır. İki boyutu içermektedir: Rol içi performans, örgütsel amaçlar ve işlevlerle tutarlı faaliyetlerle ilgilidir; ekstra rol performansı, sağlıklı bir çalışma ortamını desteklemekle ilgilidir (Cohen ve Liu, 2011, s. 272).

Mael ve Ashforth (1995), güçlü derecede örgütsel özdeşleşemeye sahip çalışanların, görevleri daha iyi yerine getirme gibi örgüt yanlısı davranışlarda bulunma olasılıklarının daha yüksek olduğunu belirtmiştir. Literatürde, Sosyal Kimlik Teorisine dayandırılarak yapılmış araştırmalarda örgütsel özdeşleşme ile iş performansı arasındaki pozitif yönlü bir ilişki olduğunu gösteren çalışmalar bulunmaktadır. Riketta'nın (2005) meta-analizi, örgütsel özdeşleşme ile çalışan performansı arasında pozitif bir ilişki olduğunu göstermektedir. Lee (2002), kâr amacı gütmeyen kuruluşları incelemiş ve örgütsel özdeşleşmenin boyutlarının performansla önemli ölçüde ilişkili olduğunu göstermiştir. Liu ve diğerleri (2011) tarafından yapılan bir çalışmada, bireysel, örgütsel davranış ve tutumların iş performansı üzerinde olumlu yöne bir etkiye sahip olduğu belirtilmektedir. Ayrıca, çalışma sonucunda örgütsel özdeşleşmenin iş performansının alt boyutları olan rol içi performans ve ekstra rol performans üzerinde pozitif yönlü bir etkiye sahip olduğu da bulunmuştur. Ting ve Ho (2017), Tayvan'daki özel bilim ve teknoloji üniversitelerinin idari personeli üzerinde yaptıkları çalışmada, işyeri arkadaşlığının iş performansını doğrudan etkilediğini, ayrıca işe bağlılık ve örgütsel özdeşleşme yoluyla iş performansını dolaylı olarak etkilediği sonucunu bulmuşlardır. Bu anlatılanlara dayanarak aşağıdaki hipotez üretilmiştir:

H_1: Örgütsel özdeşleşme ile iş performansı arasında pozitif yönlü bir ilişki vardır.

3.2. Örgütsel Özdeşleşme ve İşe Bağlılık

İşe bağlılık, bir örgütün başarısını artıran kilit bir faktör sayıldığından örgütsel araştırmalarda en çok çalışılan çalışan tutumlarından biri olarak karşımıza çıkmaktadır (Abdallah vd., 2017, s. 32). İşe bağlılık, çalışanların hayatlarının diğer yönlerine göre işleriyle ne ölçüde ilgilendikleri, özdeşleştikleri ve meşgul oldukları şeklinde tanımlanmıştır (Culibrk vd., 2018, s. 2). İşe bağlılık aynı zamanda çalışan bireyin hayatında, işin değerine ilişkin olan normatif bir inançtır ve bu tutumsal durum onun önceki kültürel ve sosyalleşme faaliyetlerinin bir sonucudur (Johari ve Yahya, 2016, s. 557).

İş, bireyin odak noktasıdır ve işe bağlılık, iş tutumları, mevcut işten memnuniyet anlamına gelmektedir. İşe bağlılık, bireyin belirli bir işe dahil olma derecesi ve diğer işlerle karşılaştırıldığında işini geliştirmeye olan yönelik hevesi ve bireysel inisiyatif alma durumu olmak üzere iki farklı düzeyde incelenebilir (Rujipak ve Limprasert, 2016, s. 37). Rahati ve diğerleri (2015, s. 1) işe bağlılığı, bir çalışanın mevcut işi istekliliği ve kabulü olarak değerlendirmiştir.

İşe bağlılık, benlik saygısı ve işe katılım düzeyi ile yüksek oranda ilişkili olduğu için, bir bireyin işe bağlılığı ne kadar fazlaysa, örgütün bireyin kimliğinin bir parçası olma olasılığının o kadar yüksek olması beklenmektedir (Katrınlı vd., 2009, s. 67). Brown (1996, s. 238), işe bağlılığın iş tatmini, performans ve işten ayrılma niyeti ile ilişkisi olduğunu belirtmiştir. Örgütleri ile etkili bir iletişim kurabilen, bu sayede kişisel inisiyatif alarak işi üzerinde birtakım iyileştirmelerde bulunan bireylerin daha yenilikçi ve üretken olduğu ayrıca deneyim ve kişisel gelişim kazanmada daha başarılı olduğu belirtilmektedir (Marion ve Fixson, 2020, s. 4).

Literatürde bu konuda yapılmış çalışmalarda örgütsel özdeşleşme ile işe bağlılık arasında olumlu bir ilişki olduğu ifade edilmektedir. Riketta (2005), örgütsel özdeşleşme ile işe bağlılık arasında olumlu bir ilişki olduğundan bahsetmektedir. Hall ve diğerleri (1970) işe bağlılığı, örgütsel özdeşleşmeyi etkileyen içsel faktörlerden biri olarak kabul etmiştir. Efraty ve diğerleri (1991) örgütsel özdeşleşmenin işe bağlılığı artırdığını bulmuşlardır. Katrınlı ve diğerleri (2009) hemşireler üzerinde yaptıkları bir çalışmada, örgütsel özdeşleşme ile işe bağlılık arasında olumlu bir ilişki olduğu sonucuna varmıştır.

Bu anlatılanların ışığında aşağıdaki hipotez üretilmiştir:

H_2: Örgütsel özdeşleşme ile işe bağlılık arasında pozitif yönlü bir ilişki vardır.

3.3. İşe Bağlılık ve İş Performansı

Kanungo (1982, s. 341) işe bağlılığı, kişinin işini psikolojik olarak özdeşleştirme veya işine bağlılık derecesi olarak tanımlamıştır. Çalışanların işe bağlılığı, örgütlerin başarısının veya başarısızlığının belirlenmesine katkıda bulunmaktadır. Bu sebeple örgütler, amaç ve hedeflere ulaşmak için çalışanların işe katılımını geliştirmeye odaklanmaktadır. Kanungo (1982, s. 342) ayrıca, işe bağlılık düzeyi yüksek kişilerin işlerini gerçekten önemsediklerini ve işleriyle ilgili endişe duyduklarını belirtmiştir. Literatürde, örgütlerin çalışanlarının üretkenliğini artırmak için işe bağlılığı artırmaya odaklanmaları gerektiği, çünkü bu sayede çalışanların iş performanslarının

da artacağı ifade edilmektedir (Chughtai, 2008; Srivastava, 2013). Bu sebeple, işe bağlılık, çalışanların iş performansını ve dolayısı ile genel örgütsel performansı iyileştirmek için kullanılan, çalışanların örgütsel faaliyetlere bilinçli ve aktif katılımını artırmaya önemli şekilde katkıda bulunan, çalışanın işle ilgili önemli bir iş tutumu olarak kabul edilmektedir.

Literatürde yapılmış çalışmalarda işe bağlılık ile iş performansı arasında olumlu ilişkiler olduğunu gösteren çalışmalar bulunmaktadır. Bakker ve diğerlerine (2014) göre, işe bağlılık, bireysel performans ve iş çıktıları ile yakından ilişkilidir. Dolayısıyla da çalışanların işe bağlılıkları onların bireysel iş performanslarını önemli ölçüde etkilemektedir. Lassak ve diğerleri (2001) çalışanların işe bağlılıklarının iş performanslarını önemli ölçüde etkilediğini bulmuştur. İşe bağlılık daha yüksek olduğunda, iş performansı daha yüksek olacaktır. Kung (2012), Çin'in Kaohsiung Şehrinin bölge ofislerindeki çalışanların işe bağlılıkları, örgütsel değişimleri ve idari yeterlikleri arasındaki ilişkileri incelediği çalışmasında, bölge ofisi çalışanlarının işe bağlılıkları yüksek olduğunda, idari yeterlik performanslarının da daha yüksek olduğunu bulmuştur. Chughtai (2008), işe bağlılığın, rol içi iş performansı ve örgütsel vatandaşlık davranışının öz bildirim ölçütleri üzerindeki etkisini incelediği çalışmasında, işe bağlılığın rol içi iş performansıyla pozitif ilişkisi olduğunu ortaya koymuştur. Ayrıca, örgütsel bağlılığın işe bağlılık ile iş performansı ilişkisine kısmen aracılık ettiği de bulunmuştur. Shimazu ve diğerleri (2015), işe bağlılığın çalışanların kişisel yaşam memnuniyetini ve iş performansını etkili bir şekilde artırdığını bulmuşlardır.

Bu anlatılanlara dayanarak aşağıdaki hipotez üretilmiştir:

H_3: İşe bağlılık ile iş performansı arasında pozitif yönlü bir ilişki vardır.

3.4. İşe Bağlılığın Aracılık Etkisi

Rekabetin ve belirsizliğin yoğun olduğu bir ortamda faaliyet gösteren günümüz işletmelerinin çalışanları yaptıkları işlerde proaktif bir tutum sergileyip daha özerk bir şekilde görevlerini yürütmek zorundadır (Parker ve Grote, 2019, s. 1172). Böyle bir ortamda, çalışanların örgütleriyle olan ilişkisinin temelinde yatan psikolojik değişkenlerin anlaşılması iş performansını artırmada bize rehberlik edebilir. Bu çalışmada pozitif psikoloji değişkenler olarak işe bağlılık ve örgütsel özdeşleşme kavramları kullanılmakla birlikte somut örgütsel çıktıları biçimlendiren bu değişkenler arasındaki ilişkilerin incelenmesinin ana nedeni olarak örgütün rekabet gücünü artıran performans kavramı yer almaktadır.

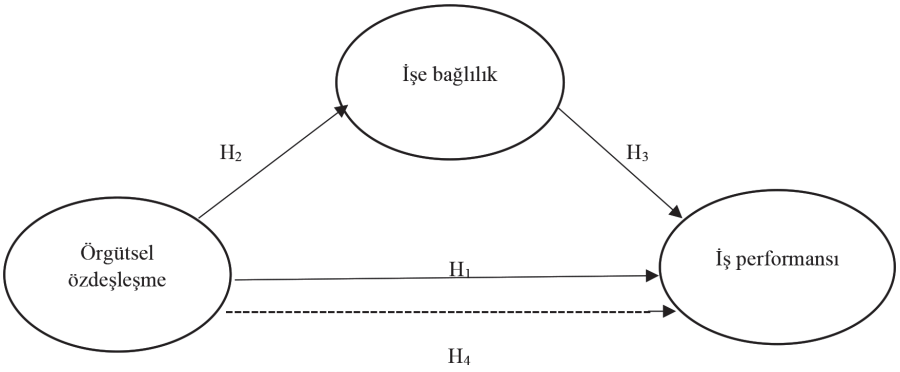
Mevcut araştırmada, işe bağlılığın, örgütsel özdeşleşme ile iş performansı arasındaki ilişkide aracılık rolü olduğunu ileri sürülmektedir. Örgütleriyle

özdeşleşmiş bireyler, örgütlerinin başarısını adeta kendi başarıları olarak göreceklerinden yaptıkları işi geliştirmeye olan yönelik birtakım inisiyatifler alacaklardır. Bu durum bireysel performansı artırdığı gibi örgütsel performansta da artışa neden olacaktır. Nitekim Turunç (2010, s. 189), yüksek derecede performansa sahip çalışanların örgütün rekabet gücünü artırdığını ifade etmektedir. Rotenberry ve Moberg (2007) ise, işlerine yüksek oranda bağlı olan çalışanların örgütsel hedeflere ulaşmak için fazladan çaba sarf edeceklerini ifade etmiştir.

Hassan (2014), Amerika Birleşik Devletleri'nde kamu personeli üzerinde yaptığı bir çalışmada, kamu personelinin, yaptığı işin önemli olduğunu ve bunu yaparken çeşitli becerileri kullanmaları gerektiğini hissettiğinde ayrıca işleriyle ilgili çeşitli faaliyetlere katıldıklarında, işlerine daha fazla bağlı olma eğiliminde olduğunu belirtmektedir. Kamu çalışanlarının görevlerini yaparken, iş hedefleri ve performans seviyeleri hakkında periyodik olarak geri bildirimde bulunduklarından ve iş faaliyetlerini yerine getirirken yeterli özerkliğe sahip olduklarından da bahsetmektedir. Başka bir deyişle, kamu görevlileri yaptıkları işin anlamlı ve değerli olduğunu algıladıklarında işlerine yüksek oranda bağlı olmaktadır. Johari ve Yahya (2016) Malezya'da kamu hizmet kuruluşları üzerinde yaptıkları bir çalışmada iş performansının öncüllerini belirlemeye çalışmışlardır. Çalışmanın sonucunda iş özellikleri ile iş performansı arasında olumlu bir ilişki olduğu ve işe bağlılığın bu ilişkide aracılık rolü olduğunu bulmuşlardır. Büyükyılmaz ve Biçer (2018), sağlık personeli üzerinde yaptıkları bir araştırmada, işe bağlılığın, işyeri arkadaşlığının arkadaşlık derecesi boyutu ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide kısmi aracılık rolünün bulunduğu bulmuştur. Özsungur ve Karadal (2020), ticaret ve sanayi odaları çalışanları üzerinde yaptıkları bir çalışmada, etik liderlik ile iç girişimcilik arasındaki ilişkide işe bağlılığın aracılık rolü olduğunu; ayrıca işe bağlılığın etik liderliğin hizmet inovasyon davranışının alt faktörlerine olan etkisine de kısmi olarak aracılık ettiğini bulmuşlardır. Kappagoda (2013), Sri Lanka'da banka çalışanları üzerine yaptığı çalışmada, örgütsel bağlılık, işe bağlılık ve iş performansı arasında anlamlı pozitif ilişki olduğunu göstermiştir. Ayrıca, işe bağlılığın, yönetici olmayan çalışanların örgütsel bağlılıkları ile iş performansları arasındaki ilişkide kısmi aracı olduğu bulunmuştur.

Bu anlatılanların ışığında aşağıdaki hipotez geliştirilmiştir:

H_4: İşe bağlılığın örgütsel özdeşleşme ve iş performansı arasındaki ilişkide aracılık rolü vardır.



Şekil 1. Araştırmanın kavramsal modeli

4. METOT

4.1. Amaç ve Yöntem

Bu araştırmanın amacı, örgütsel özdeşleşme ile bireysel iş performansı arasındaki ilişkiyi ve bu ilişkide işe bağlılığın aracılık rolünü incelemektir. Ankara'da savunma sanayii alanında faaliyet gösteren küçük ölçekli üç adet işletmenin 1121 çalışanı araştırmanın evrenini oluşturmaktadır. Araştırmada kullanılacak verileri toplamak amacı ile bu işletmelerin insan kaynakları departmanı ile yüz yüze görüşme yapılmış ve çalışma hakkında bilgi verilmiştir. Daha sonra, araştırmaya katılan bu üç işletmenin insan kaynakları bölümüne online anket gönderilmiştir. Gönderilen anketlere 371 adet cevap alınmıştır. Verilerin toplandığı örneklem büyüklüğünün yeterliliğini sınamada, Saruhan ve Özdemirci (2011) tarafından hazırlanan "genelleme için gerekli örneklem sayısı tablosundan" yararlanılmıştır. Ayrıca, Yaşlıoğlu' nun (2017, s. 75) belirttiği şekilde, ifade başına düşen gözlem sayısında ideal oranın 1' e 5 olması referans alınarak örneklem sayısının yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Araştırmada kullanılan ankette toplam 16 ifade bulunmaktadır. Örgütsel özdeşleşme için Mael ve Ashforth (1992) tarafından geliştirilen tek boyuttan ve altı ifadeden oluşan örgütsel özdeşleşme ölçeği (OZD) kullanılmıştır. İşe bağlılık kavramını ölçmek için Warr ve diğerlerinin (1979) geliştirdiği İşe Bağlılık Ölçeği (BAG) kullanılmıştır. Ölçek tek boyutlu olup altı ifadeden oluşmaktadır. Anket formunun üçüncü bölümünde ise bireysel iş performansını ölçmek amacıyla, Koopmans ve diğerleri (2013) tarafından geliştirilirken Kaba ve Öztürk (2021) tarafından Türkçe'ye uyarlanan bireysel iş performansı (PRF) ölçeği kullanılmıştır. Ölçek tek boyutlu olup dört ifadeden oluşmaktadır.

Örgütsel özdeşleşme ve işe bağlılık ölçeklerinin ifadeleri önce, McGorry'nin (2000) yöntemine (rejection method) uygun olarak İngilizce'den Türkçe'ye çevrilmiştir. Sonrasında Akdeniz Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu öğretim üyelerinden maddeleri Türkçe'den İngilizce'ye çevirmeleri istenmiştir. Tüm ölçek ifadeleri 1 (kesinlikle katılmıyorum) ile 5 (kesinlikle katılıyorum) arasında değişen 5'li Likert ölçeği ile ölçülmüştür. Araştırma formunda ayrıca katılımcılara ait 6 adet demografik soru yer almaktadır.

4.2. Analizler ve Bulgular

Araştırma örneklemine ait demografik sorular analiz edildiğinde şu bulgulara ulaşılmıştır: Araştırmaya katılanların %56.4'ü erkek, %43.4'ü kadındır. Araştırmaya katılan çalışanların %4.9'u 25 yaşın altında; %43.4'ü 25-35 yaş aralığında; %40.2'si 36-45 yaş aralığında %11.5'i 45 yaş üzerindedir. Medeni durumlarına bakıldığında %43'ü evli iken, %57'si ise bekârdır. Eğitim durumları değerlendirildiğinde, %89.2'sinin üniversite ve %10.8'inin lisansüstü dereceye sahip oldukları görülmektedir. Katılımcıların %11.2'sinin 1-2 yıl aralığında, %41.3'ünün 3-5 yıl aralığında, %35.7'sinin 6-9 yıl aralığında, %11.8'inin ise 10 yıldan fazla süredir bulunulan iş yerinde görev yaptıkları görülmektedir. Çalışmaya katılan kişilerden %18.4'ünün 1-2 yıl arası, yine % 17.6'sının 3-5 yıl, %45.4'ünün 6-9 yıl, %18.6'sının ise toplam 10 yıl ve üzerinde iş yaşam deneyimine sahip oldukları görülmüştür.

Tablo 1'de ise değişkenlere ait istatistiki değerler verilmektedir. İfadelere ait basıklık ve çarpıklık değerlerinin -2 ile +2 aralığında olması nedeniyle verilerin normal dağıldığı varsayılmıştır (George ve Mallery, 2019; Çolakoğlu ve Bozkurt, 2021).

Tablo 1. Değişkenlere ait istatistiki değerler

Kod	N	Ort.	Std. Sap.	Çarpıklık	Basıklık
OZD1	371	4,086	,923	-,681	-,261
OZD2	371	4,086	,923	-,681	-,261
OZD3	371	4,086	,923	-,681	-,261
OZD4	371	4,086	,923	-,681	-,261
OZD5	371	4,086	,923	-,681	-,261
OZD6	371	4,086	,923	-,681	-,261
PRF1	371	4,655	,530	-1,303	1,377
PRF2	371	4,655	,530	-1,303	1,377
PRF3	371	4,655	,530	-1,303	1,377
PRF4	371	4,655	,530	-1,303	1,377

Tablo 1 (Devamı). Değişkenlere ait istatistiki değerler

Kod	N	Ort.	Std. Sap.	Çarpıklık	Basıklık
BAG1	371	4,156	,684	-,515	,324
BAG2	371	4,156	,684	-,515	,324
BAG3	371	4,156	,684	-,515	,324
BAG4	371	4,156	,684	-,515	,324
BAG5	371	4,156	,684	-,515	,324
BAG6	371	4,156	,684	-,515	,324

Verilerin analizinde AMOS programı kullanılarak YEM uygulanmıştır. İki aşamalı bir analiz yöntemi kullanılarak öncelikle ölçüm modeli değerlendirilmiş ardından da ve hipotez testlerini sınamak için yol analizi uygulanmıştır. Verilerin normal olarak dağılıp dağılmadığını incelemek için ifadelerin çarpıklık ve basıklık değerlerine bakılmış, bu değerlerin -2 ile +2 arasında seyrettiğinden, normal dağıldığı sonucuna ulaşılmıştır. Ölçüm modeline bakılırken; standardize faktör yüklerine bakılarak madde güvenilirliği; Bileşik güvenilirlik (CR) ve Cronbach Alfa (CA) değerlerine bakılarak iç tutarlılık ve güvenilirlik; ortalama varyans (AVE) değerlerine bakılarak yakınsama geçerliliği ve Fornell-Lacker yöntemi ile de açıklanan, ayrışma geçerliliği analiz edilmiştir. Uyum iyiliği değerleri vasıtasıyla da modelin uygunluğu analiz edilmiştir (Tan ve Çolakoğlu, 2021).

Analiz sonucunda faktör yükleri düşük olan, güvenilirlik ve geçerlilik kriterlerine uymayan "OZD5, OZD6, BG4, BG5 ve PR3" kodlu ifadeler analizlerden çıkartılmıştır. Yapılan analizler sonucunda, madde güvenilirliğini değerlendirirken istatistiksel olarak anlamlı ($p< 0,05$) ve faktör yükleri 0.50'nin üzerinde olması esas alınmıştır (Hulland, 1999). Yakınsama geçerliliği kriterlerinin sağlanıp sağlanmadığını ölçmek için ise değişkenlere ait CR ve CA değerlerine bakılmış bu değerler 0.70'ten büyük olduğu için (Bagozzi ve Yi, 1988), AVE değerleri ile güvenilirlik (iç tutarlılık) değerleri de 0.5'ten büyük olduğu için (Hair vd., 2019) bu değerlerin uygun olduğu sonucuna varılmıştır Bu değerlere ait detaylı bilgi Tablo 2'de gösterilmektedir.

Tablo 2. Ölçüm modeli

Faktör	**Yükler**	**CA**	**CR**	**AVE**
Örgütsel Özdeşleşme		0,846	0,849	0,589
OZD4	0,694			
OZD3	0,638			
OZD2	0,914			
OZD1	0,795			
İşe Bağlılık		0,914	0,915	0,728
BAG1	0,898			
BAG2	0,832			
BAG3	0,884			
BAG6	0,796			
İş Performansı		0,954	0,956	0,878
PRF1	0,965			
PRF2	0,976			
PRF4	0,867			
X 2 /SD= 2,706 (p< 0,05); **GFI**= 0,949; **NFI**= 0,964; **TLI**= 0,969; **CFI**= 0,977; **RMSEA**= 0,068; **SRMR**= 0,044				

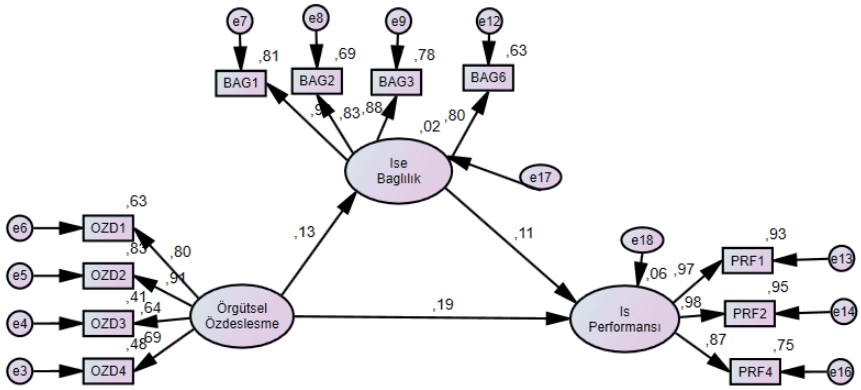
Fornell ve Lacker uygulaması ile ayrışma geçerliliği sınanmıştır. Fornell ve Lacker yöntemine göre, ayrışma geçerliliğinin sağlandığını belirlemek için her bir değişkenin AVE değerlerinin kare kökünün diğer değişkenlerle aralarındaki korelasyon katsayılarından büyük olması gerekmektedir. Tablo 3'e bakıldığında değerlerin ayrışma geçerliliğine işaret ettiği sonucuna varılmaktadır.

Tablo 3. Ayrışma geçerliliği

	İşe Bağlılık	**Örgütsel Özdeşleşme**	**İş Performansı**
İşe Bağlılık	**0,989**		
Örgütsel Özdeşleşme	0,136	**0,864**	
İş Performansı	0,223	0,583	**0,868**

Not: Tabloda bulunan koyu ifadeler karekök AVE değerleridir.

Modelin uygunluğuna karar verildikten sonra çalışmanın hipotezlerini sınamak amacıyla yol analizi uygulanmıştır. Oluşturulan model ve yol analizi sonuçları Şekil 2'de gösterilmektedir.



Şekil 2. Yapısal model ve yol analizi sonuçları

Yapılan yol analizi sonucunda örgütsel özdeşleşmenin iş performansı ve işe bağlılık üzerinde doğrudan etkisi istatistiksel olarak anlamlı olduğundan H_1 ve H_2 hipotezleri; işe bağlılığın iş performansı üzerinde doğrudan etkisi istatistiksel olarak anlamlı olduğundan H_3 hipotezi kabul edilmiştir. Aracılık etkisini incelemek için örgütsel özdeşleşmenin iş performansına, işe bağlılık üzerinden gerçekleşen dolaylı etkisine bakılmıştır. Aracılık etkisinden söz edebilmek için dolaylı etkinin istatistiksel olarak anlamlı olması gerekmektedir. Hem dolaylı etki hem de doğrudan etki anlamlı olduğunda kısmi aracılık, dolaylı etki anlamlıyken doğrudan etkinin anlamsız olduğu durumlarda da tam aracılık etkisi var demektir (Çolakoğlu ve Seyrek, 2022). Yapılan analiz sonucunda örgütsel özdeşleşmenin iş performansı üzerinde hem doğrudan etkisinin hem de işe bağlılık üzerinden dolaylı etkisinin istatistiksel olarak anlamlı olduğu görüldüğünden H_4 hipotezi kabul edilmiştir. Analizlerle ilgili detaylı bilgi Tablo 4'de gösterilmektedir.

Tablo 4. Hipotez testi sonuçları

	Yol	**β**	**p**	**%95 Güven aralığı Alt sınır/üst sınır**	**Sonuç**
	Doğrudan etki				
H_1	Örgütsel Özdeşleşme → İş Performansı	,195	,000	,099/ ,311	Kabul
H_2	Örgütsel Özdeşleşme → İşe Bağlılık	,133	,020	,037/ ,216	Kabul
H_3	İşe Bağlılık → İş Performansı	,111	,040	,015/ ,222	Kabul
	Dolaylı Etki				
H_4	Örgütsel Özdeşleşme → İşe Bağlılık → İş Performansı	,015	,024	,003/ ,042	Kabul

5. SONUÇ VE TARTIŞMA

Sosyal Kimlik Teorisi (Tajfel ve Turner, 1979) ve Benlik Sınıflama Teorisi (Turner vd., 1987) teorisi temelinde şekillendirilen bu çalışmanın amacı Türkiye'de Savunma Sanayii Sektörü çalışanlarının örgütsel özdeşleşme, işe bağlılık ve bireysel performansları arasındaki ilişkileri incelemektir. Ayrıca örgütsel özdeşleşme ve bireysel performans arasındaki ilişkide işe bağlılığın aracılık rolü araştırılmıştır.

Çalışmada elde edilen bulgulara göre örgütsel özdeşleşme iş performansını olumlu ve anlamlı bir biçimde etkilemektedir. Bu sonuç literatürde daha önce yapılmış çalışmaları desteklemektedir (Callea vd., 2016; Chien 2003; Lee 2002; Liu vd., 2011; Riketta, 2005; Ting ve Ho, 2017). Literatürde yapılmış bu çalışmaların genel bir sonucu olarak örgütleri ile özdeşleşmiş çalışanların daha yüksek düzeyde bireysel performans sergilediği bulunmuştur.

Çalışmadan elde edilen bir diğer bulgu, örgütsel özdeşleşme işe bağlılığı olumlu ve anlamlı bir şekilde etkilemektedir. Elde edilen bu bulgu da literatürde yapılmış çalışmalarla benzerlik göstermektedir (Efraty vd., 1991; Hall vd., 1970; Katrınlı vd., 2009; Riketta 2005). Bu bulgu, örgütleri ile özdeşleşmiş çalışanların işlerine daha fazla bağlılık gösterecekleri anlamına gelmektedir.

Elde edilen bir diğer bulgu ise işe bağlılığın iş performansı üzerinde olumlu ve anlamlı bir etkiye sahip olduğudur. Elde edile bu bulgu da literatürde yapılmış çalışmalar ile benzerlik gösterip onları desteklemektedir (Bakker vd., 2014; Chughtai, 2008; Kung, 2012; Lassak vd., 2001; Shimazu vd., 2015).

Araştırma sonucunda elde edilen bu bulgulardan örgütsel özdeşleşme ve işe bağlılığın bireysel iş performansının öncülü oldukları sonucuna varılmaktadır.

Çalışmada ayrıca, savunma sanayii sektöründe çalışanların örgütsel özdeşleşmeleri ile iş performansları arasındaki ilişkide işe bağlılığın aracı bir rolü bulunduğu sonucu elde edilmiştir. Bu sonuca göre örgütleri ile özdeşlemiş çalışanlar işlerine daha fazla bağlılık gösterecekler ve bunun sonucunda da daha yüksek düzeyde bireysel performans göstereceklerdir. Yapılan literatür taramasında örgütsel özdeşleme ile bireysel performans arasındaki ilişkide işe bağlılığın aracılık rolünü inceleyen herhangi bir çalışmaya rastlanmadığından bu çalışma işe bağlılığın aracılık rolünü ortaya koyarak da literatürü desteklemektedir.

Sosyal Kimlik Teorisine göre bir kişi kendini bir sosyal gruba mensup olarak algılıyor ve buna inanıyorsa bu gruba mensup olmak kişi açısından

duygusal olarak bir önem taşımakta aynı zamanda da birtakım değerleri de içinde barındırmaktadır (Tajfel ve Turner, 1979). Çalışmadan elde edilen bulgular yorumlandığında örgütsel özdeşleşme yolu ile bir örgütün üyelerinin ortak bir örgütsel kimlik duygusu geliştirebilecekleri, örgütsel değerleri içselleştiren çalışanların bu ortak kimlik sayesinde işlerine daha fazla bağlılık göstereceklerini ve bu sayede daha fazla gayret sarf ederek daha yüksek bir performans ortaya koyabileceklerini söylemek mümkündür. Benlik Sınıflandırma Teorisi bağlamında ise, çalışanlar örgütsel kimliğin önemini ve gerekliliğini fark ettiklerinde, örgütsel kimliğe uygun biçimde kendilerine ait benlik sınıflandırmalarında bulunarak mensubu bulundukları örgütlerin değerleri ve amaçları ile bireysel değer ve amaçlarının aynı derecede önemli olduğunu kabul edecek ve bunun sonucunda işlerine daha fazla bağlılık göstereceklerdir (Edwards, 2005, s. 225).

Elde edilen bulgular yorumlandığında, ortak bir örgütsel kimlik oluşturma yolu ile çalışanlarda örgütsel özdeşleşme sağlamanın çalışanların işlerine bağlanma ve bireysel iş performanslarını artırmada örgütler açısından yararlı olacağı söylenebilir. Bu bağlamda, örgütlerin insan kaynakları departmanları yöneticilerinin ve çalışanlarının birbirleri ve örgütleriyle paylaşacakları ortak bir örgütsel kimlik geliştirmeye yarayacak duygusal mekanizmaları geliştirecek yol izlemeleri gereklidir.

Mevcut çalışma, Türkiye Savunma Sanayii Sektörü çalışanları üzerinde uygulandığından elde edilen sonuçlarla farklı sektörler için genellemede bulunmak uygun olmayabilir. Bu konuda çalışma yapmak isteyecek araştırmacılar farklı sektörlerde farklı değişkenlerle çeşitli düzenleyici ve aracı değişkenlerin kullanılacağı çalışmalar yapıp literatüre katkı sağlayabilir.

KAYNAKÇA

Abdallah, A. B., Obeidat, B. Y., Aqqad, N. O., Al Janini, M. N. E. K. ve Dahiyat, S. E. (2016). An integrated model of job involvement, job satisfaction and organizational commitment: A structural analysis in Jordan's banking sector. *Communications and Network, 9*(1), 28-53. https://doi.org/10.4236/cn.2017.91002

Ashforth, B. E. ve Mael, F. (1989). Social identity theory and the organization. *Academy of Management Review, 14*(1), 20-39. https://doi.org/10.5465/amr.1989.4278999

Bagozzi, R. P. ve Yi, Y. (1988). On the evaluation of structural equation models. *Journal of Academy of Marketing Science, 16*(1), 74-97. https://doi.org/10.1177/009207038801600107

Bakker, A. B., Demerouti, E. ve Sanz-Vergel, A. I. (2014). Burnout and work engagement: The JD-R approach. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior, 1*(1), 389-411. https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-031413-091235

Brown, S. P. (1996). A meta-analysis and review of organizational research on job involvement. *Psychological Bulletin, 120*(2), 235-255. https://doi.org/10.1037/0033-2909.120.2.235

Büyükyılmaz, O ve Biçer, C. (2018). İşyeri arkadaşlığının işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde işe bağlılığın aracılık rolü. *Social Sciences, 13*(2), 28-41. https://doi.org/10.12739/NWSA.2018.13.2.3C0170

Callea, A., Urbini, F. ve Chirumbolo, A. (2016). The mediating role of organizational identification in the relationship between qualitative job insecurity, OCB and job performance. *Journal of Management Development, 35(6), 735-746.* https://doi.org/10.1108/jmd-10-2015-0143

Campbell, J. P., McCloy, R. A., Oppler, S. H. ve Sager, C. E. (1993). A theory of performance. In N. Schmitt ve W. C. Borman (Eds.), *Personnel selection in organizations* (pp. 35-70). Jossey-Bass Publishers.

Chien, C. S., Chuang, W. L. ve Yi, C. Y. (2009). A study of the relationship between social networks and knowledge sharing of expatriates in the host country: The mediating effect of knowledge characteristics. *Vanung Business Journal, 14*, 113-122. https://doi.org/10.21818/001c.17146

Chughtai, A. A. (2008). Impact of job involvement on in-role job performance and organizational citizenship behaviour. *Journal of Behavioral and Applied Management, 9*(2), 169-183. https://doi.org/10.21818/001c.17123

Cohen, A. ve Liu, Y. (2011). Relationships between in-role performance and individual values, commitment, and organizational citizenship behavior among Israeli teachers. *International Journal of Psychology, 46(4),* 271-287. https://doi.org/10.1080/00207594.2010.539613

Culibrk, J., Delic, M. ve Mitrovic, S. (2018). Job satisfaction, organizational commitment and job ınvolvement: The mediating role of job involvement. *Frontiers in Psychology, 9*. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00132

Çolakoğlu, E. ve Bozkurt, İ. (2021). Algılanan hizmet kalitesinin tutum üzerine etkisinde hastane türünün düzenleyişi etkisi. *Journal of Emerging Economies and Policy, 6*(2), 151-161. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/1641259

Çolakoğlu, E. ve Seyrek, İ. H. (2022). COVID-19 korkusunun kompulsif satın alma üzerindeki etkisinde yaygın anksiyetenin aracı rolü. *Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 24*(43) , 614-633. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/2438217

Demir, S. (2020). The role of self-efficacy in job satisfaction, organizational commitment and job involvement. *Eurasian Journal of Educational Research, 85*, 205-224. https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/960160

Dutton, J. E., Dukerich, J. M. ve Harquail, C. V. (1994). Organizational images and member identification. *Administrative Science Quarterly, 39*(2), 239-263. https://doi.org/10.2307/2393235

Edwards, M. R. (2005). Organizational identification: A conceptual and operational review. *International Journal of Management Reviews, 7*(4), 207-230. https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2005.00114.x

Efraty D., Sirgy M. J. ve Claiborne C. B. (1991) The effects of personal alienation on organizational identification: A quality of work life model. *Journal of Business and Psychology 6,* 57-78. https://doi.org/10.1007/bf01013685

George, D. ve Mallery, P. (2012). *IBM SPSS statistics 19 step by step*. Boston.

Gürlek, M. ve Tuna, M. (2018). Sosyal kimlik teorisi açısından örgütsel özdeşleşmenin teorik temelleri. *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi, 2*(3), 39-48. https://doi.org/10.29226/TR1001.2018.35

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M.ve Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, *31*(1), 2-24. https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203

Hall, D. T., Schneider B. ve Nygren H. (1970). Personal factors in organizational identification. *Administrative Science Quarterly*, *15*, 176-190. https://doi.org/10.2307/2391488

Hassan, S. (2014). Sources of professional employees' job involvement: An empirical assessment in a government agency. *Review of Public Personnel Administration, 34*(4), 356-378. https://doi.org/10.1177/0734371X1246055

Huang, H. P. (2006). *The research on organizational identification and organizational effectiveness: Case study of coast guard administration* [Unpublished master's thesis, Shih Hsin University].

Hulland, J. (1999). Use of partial least squares (PLS) in strategic management research: A review of four recent studies. *Strategic Management Journal,*

20(2), 195-204. https://doi.org/10.1002/(SICI)1097-0266(199902)20:2<195::AID-SMJ13>3.0.CO;2-7

Johari, J. ve Yahya, K. K. (2016). Job characteristics, work involvement, and job performance of public servants. *European Journal of Training and Development, 40*(7), 554-575. https://doi.org/10.1108/ejtd-07-2015-0051

Kanungo, R. N. (1982). Measurement of job and work involvement. *Journal of Applied Psychology, 67*(3), 341-349. https://doi.org/10.1037/0021-9010.67.3.341

Kappagoda, S. U. W. M. R.(2013). Job involvement as a mediator of the relationship between organizational commitment and job performance in the systemically important banks in Sri Lanka. *International Journal of Research in Computer Application & Management,* 3(2), 1-7.

Katrınlı, A., Atabay, G., Gunay, G. ve Gunerı, B. (2009). Exploring the antecedents of organizational identification: The role of job dimensions, individual characteristics and job involvement. *Journal of Nursing Management, 17*(1), 66-73. https://doi.org/10.1111/j.1365-2834.2008.00941.x

Keller, R. T. (1997). Job involvement and organizational commitment as longitudinal predictors of job performance: A study of scientists and engineers. *Journal of Applied Psychology, 82*(4), 539-545. https://doi.org/10.1037/0021-9010.82.4.539

Kim, H-R, Lee, M., Lee, h-H-T. ve Kim, N-A. (2010). Corporate social responsibility and employee-company ıdentification. *Journal of Business Ethics, 9* (4), 557-569. https://doi.org/10.1007/s10551-010-0440-2

Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., van Buuren, S., Van der Beek, A. J. ve De Vet, H. C. (2013). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management, 62*(1), 6-28. https://doi.org/10.1108/17410401311285273

Köroğlu Kaba, N. ve Öztürk H. (2021). Bireysel iş performansı ölçeğinin Türkçe geçerlik ve güvenirlik çalışması. *Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi, 8*(3), 293-301. https://doi.org/10.54304/SHYD.2021.37132

Lassk, F., Marshall, G., Cravens, D. ve Moncrief, W. (2001). Salesperson job involvement: A modern perspective and a new scale. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, *21*(4), 291-302. http://www.jstor.org/stable/40471859

Lee, T. Y. (2002). *An exploration of the relationships among organizational climate, organizational identification and organizational effectiveness: A study on the International Lions Clubs in Taiwan of the non-profit organization* [Unpublished master's thesis, Chung Yuan Christian University].

Liu, Y., Loi, R. ve Lam, L. W. (2011). Linking organizational identification and employee performance in teams: The moderating role of team-member

268 exchange. *The International Journal of Human Resource Management, 22*(15), 3187-3201. https://doi.org/10.1080/09585192.2011.560875

Mael, F. ve Ashforth, B. E. (1992). Alumni and their alma mater: A partial test of the reformulated model of organizational identification. *Journal of Organizational Behavior, 13*(2), 103-123. https://doi.org/10.1002/job.4030130202

Marion, T. J. ve Fixson, S. K. (2020). The transformation of the ınnovation process: How digital tools are changing work, collaboration, and organizations in new product development. *Journal of Product Innovation Management*. https://doi.org/10.1111/jpim.12547

McGorry, S. Y. (2000). Measurement in a cross-cultural environment: Survey translation issues. *Qualitative Market Research: An International Journal, 3*(2), 74-81. https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/13522750010322070/full/html

Özsungur, F. ve Karadal, H. (2020). Etik liderlik, iç girişimcilik ve hizmet inovasyon davranışı: İşe bağlılığın aracılık rolü. *Girişimcilik ve İnovasyon Yönetimi Dergisi, 9*(1), 30-54. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/1532551

Parker, S. ve Grote, G. (2019). Automation, algorithms, and beyond: Why work design matters more than ever in a digital world. *Applied Psychology*. https://doi.org/10.1111/apps.12241

Rahati, A., Sotudeh-Arani, H., Adib-Hajbaghery, M. ve Rostami, M. (2015). Job involvement and organizational commitment of employees of prehospital emergency medical system. *Nursing and Midwifery Studies, 4*(4). https://doi.org/10.17795/nmsjournal30646

Riketta, M. (2005). Organizational identification: A meta-analysis. *Journal of Vocational Behavior*, *66*, 358-384. https://doi.org/10.1016/j.jvb.2004.05.005

Robbins, S. P., Decenzo, D. A. ve Coulter, M. (2013). *Fundamentals of management: Essential concepts and applications* (8th ed.). Pearson Education.

Rotenberry, P. F. ve Moberg, P. J. (2007). Assessing the impact of job involvement on performance. *Management Research News, 30*(3), 203-215. https://doi.org/10.1108/01409170710733278

Rujipak, V. ve Limprasert, S. (2016). International students' adjustment in Thailand. *ABAC Journal 36*(1), 34-46. http://www.assumptionjournal.au.edu/index.php/abacjournal/article/view/2278/1583

Saruhan, Ş. C. ve Özdemirci, A. (2011). *Bilim, felsefe ve metodoloji*. Beta Yayınları.

Scheepers, D. ve Ellemers, N. (2019). Social identity theory. In K. Sassenberg ve M. L. W. Vliek, (Eds.), *Social psychology in action* (pp. 129-143). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-13788-5_9

Shimazu, A., Schaufeli, W. B., Kamiyama, K. ve Kawakami, N. (2015). Workaholism vs. work engagement: The two different predictors of future well-being and performance. *International Journal of Behavioral Medicine, 22*(1), 18-23. https://doi.org/10.1007/s12529-014-9410-x

Shin, I., Hur, W.-M. ve Kang, S. (2016). Employees' perceptions of corporate social responsibility and job performance: A sequential mediation model. *Sustainability, 8*(5), 493. https://doi.org/10.3390/su8050493

Tajfel, H. ve Turner, J. C. (1979). An integrative theory of intergroup conflict. In W. G. Austin ve S. Worchel (Eds.), *The social psychology of intergroup relations* (pp. 33-47). Brooks Cole.

Tan, M. F. ve Çolakoğlu, E. (2021). Marka tatmini, güveni ve sadakati arasındaki ilişkinin sosyal medya iletişimi kapsamında incelenmesi. *Gaziantep University Journal of Social Sciences*, *20*(2) , 574-590. https://doi.org/10.21547/jss.832475

Ting, S. ve Ho, M. (2017). The influence of workplace friendship, job involvement, and organizational identification on job performance: Administrative staffs of private science and technology universities in South Taiwan as an example. *International Journal of Humanities and Social Sciences, 9*, 46-57. https://doi.org/10.1088/1757-899X/390/1/012064

Turner, J. C., Hogg, M. A., Oakes, P. J., Reicher, S. D. ve Wetherell, M. S. (1987). *Rediscovering the social group: A self-categorization theory*. Basil Blackwell.

Turunç, Ö. ve Çelik, M. (2010). Çalışanların algıladıkları örgütsel destek ve iş stresinin örgütsel özdeşleşme ve iş performansına etkisi. *Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 17*(2), 183-206. https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/146047

Tüzün, İ. K. ve Çağlar, İ. (2008). Örgütsel özdeşleşme kavramı ve iletişim etkinliği ilişkisi. *Journal of Yasar University, 3*(9), 1011-1027. https://dergipark.org.tr/en/download/article-file/179171

Van Dick, R. (2004). My job is my castle: Identification in organizational contexts. *International Review of Industrial and Organizational Psychology, 19*, 171-204. https://doi.org/10.1002/0470013311.ch6

Van Dick, R., Wagner, U., Stellmacher, J. ve Christ, O. (2005). Category salience and organizational identification. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 78*(2), 273-285. https://doi.org/10.1348/096317905x25779

Warr, P. j., Cook, J. ve Wall, T. (1979). Scales for the measurement of some work attitudes and aspects of psychological well-being. *Journal of Occupational Organizational Psychology, 52*(2), 129-148. https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1979.tb00448.x

Yaşlıoğlu, M. M. (2017). Sosyal bilimlerde faktör analizi ve geçerlilik: Keşfedici ve doğrulayıcı faktör analizlerinin kullanılması. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, *46*(Özel Sayı), 74-85. https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/369427